

Согласовано

Председатель ПК

Орлова С.Н. Орлс-
"03" сентября 2012 г.



Утверждаю

Заведующая МБДОУ

Детский сад №17 «Сказка»

Ю.О. О.А. Головина

"03" сентября 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О первичной организации Профсоюза Работников народного образования и науки РФ МДОУ №17 «Сказка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения, в которой на профсоюзном учете состоит 35 членов профсоюза.

На основании Примерного положения первичная профсоюзная организация разработала свое Положение.

1.2. Первичная профсоюзная организация МДОУ №17 «Сказка» создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума ГК профсоюза РНО.

1.3. Профсоюзная организация МДОУ №17 «Сказка» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и структурным звеном ГК профсоюза РНО. Профсоюзная организация объединяет работников образования членов профсоюза, работающих в МДОУ №17 «Сказка».

1.4. Организационно – правовая форма: общественная организация.

1.5. В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза, соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим положением.

1.6. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойное число в профсоюзах. Член профсоюза, состоявший на профсоюзном учете профсоюзной организации не может состоять на учете в другом профсоюзе его организации.

1.7. Профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность документов первичной организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также своевременную передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.8. Местонахождение профсоюзной организации г. Камень-на-Оби, улица Радостна, 5.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социальных трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепления здоровья членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приёма в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;

2.2 Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведёт переговоры с администрацией образовательного учреждения, заключает от имени работников образования коллективный договор и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через территориальный(районный, городской) комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза(по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров(конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлением в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение деятельности Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов высших организаций Профсоюза;
- содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

АНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Деятельность профсоюзной организации определяется планом работы, решениями профсоюзных собраний.

3.2. Профсоюзная организация проводит свои мероприятия, собрания с учётом расписания уроков и режима работы образовательного учреждения.

3.3. Приём в Профсоюз в соответствии с п.8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приёма в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подаёт заявление в администрацию образовательного учреждения о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса

Принятому в Профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на профсоюзном собрании.

3.5. Член профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывший из Профсоюза подаёт письменное заявление в администрацию образовательного учреждения о прекращении взимания с него членского взноса.

3.6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7. Учёт членов Профсоюза осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

3.8. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определённых в соответствии со ст. 28ФЗ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором образовательного учреждения и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3.9. Члены Профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации образовательного учреждения:

а) имеют право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключёнными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;

принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении и участии в союзных акциях по защите социально- трудовых прав членов Профсоюза;

осуществляет контроль за соблюдением в образовательном учреждении законодательства о де.

Собрание вправе требовать, чтобы в трудовые договоры(контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников образования по сравнению с законодательством, оглашениями и коллективным договором;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда, заключает соглашение по охране труда с администрацией(уполномоченными лицами);

- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования.

и отдых;

- заслушивает сообщения администрации(если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковым и заявлениями защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- контролирует выполнение условий Отраслевого и территориального соглашений;

- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;

- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;

- избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета(совета) профсоюза;

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации в установленном Уставом Профсоюза порядке;

- решает другие вопросы в соответствии с уставными Целями И задачами первичной профсоюзной организации.

5.3. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих организации Профсоюза.

5.4. Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются председателем профсоюзной организации. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором образовательного учреждения и соглашениями, заключёнными соответствующими выборными органами высшестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
- проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав.

3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным собранием и выборными органами высшестоящих профсоюзных организаций.

4 РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

4.1. Выборный орган высшестоящей территориальной организации Профсоюза:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, изменения и дополнения вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчётно – выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5 ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание и председатель первичной профсоюзной организации.

5.2. Для реализации полномочий первичной профсоюзной организации профсоюзное собрание:

- принимает положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;
- ведёт коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

- председатель профсоюзной организации подотчетен профсоюзному собранию, избирается на 2-года и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Основной финансовой деятельности профсоюзной организации является доля средств, образованных в соответствии с п.48 Устава Профсоюза из вступительных и ежемесячных профсоюзных взносов.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

7.1. Профсоюзная организация может быть реорганизована или ликвидирована по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.