

медицинским колледжем и медицинскими организациями, характеризующихся взаимопроникновением учебного процесса и практики.

К 2020 году медицинский колледж должен стать современным образовательным учреждением и соответствующий существующим и перспективным требованиям государства, инновационного развития экономики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, общества и личности.

**Для достижения намеченных ориентиров мы намерены:**

- Расширить перечень образовательных услуг за счет внедрения образовательной программы дополнительного профессионального образования «Лечебное дело».
- Обеспечивать гибкость образовательных программ за счет активного привлечения работодателей.
- Развивать сетевое взаимодействие с различными организациями в процессе подготовки высококвалифицированных кадров.
- Активно позиционировать колледж, интегрироваться во всероссийское пространство за счет участия в конкурсах профессионального мастерства и тиражирование педагогического опыта, новых образовательных продуктов.
- Использовать современные технологии, методы и средства обучения, обеспечивающие формирование необходимых общих и профессиональных компетенций у обучающихся для повышения качества образовательных услуг.
- Реализовывать дополнительные образовательные услуги, соответствующие запросам регионального рынка труда и требований социально-экономического развития округа.
- Обеспечивать условия для профессионального роста преподавателей.
- Выявлять и поддерживать талантливых обучающихся в научно-исследовательской, спортивной и творческой сфере.
- Создавать условия для самореализации лиц с ОВЗ.
- Продолжить работу над созданием единого информационного пространства, введением электронного документооборота.
- Продолжить развивать мультимедийные и Интернет-ресурсы для повышения качества процесса обучения, поиска качественно новой информации, развития способностей обучающихся к самообразованию.
- Соответствовать требованиям предъявляемым к материально-технической базе.

**Принципы развития программы:**

Вариативность образования – гибкое реагирование образовательных программ на изменения внешней среды, как способ расширения возможностей выпускников к самореализации на рынке труда после окончания колледжа;

Непрерывность образования – взаимодействие с образовательными учреждениями города, района и региона, создание гибкой системы повышения уровня квалификации педагогических кадров, активное внедрение в учебный процесс элементов инновационных технологий обучения;

Эффективность – системность в реализации образовательных программ, обеспечение единства по уровню подготовки специалистов, к содержанию и организации процесса обучения и воспитания, проведение в рамках колледжа образовательной политики, направленной на полное и всеобщее удовлетворение потребностей личности.