

**Бюджетное учреждение профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
«Нижневартовский медицинский колледж»**

**РАССМОТРЕНО**

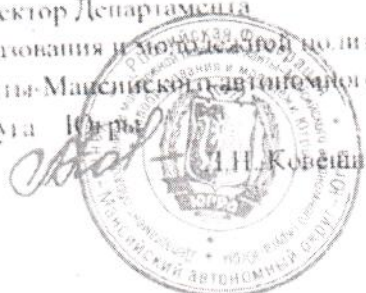
Конференцией  
работников и обучающихся  
Протокол № 4  
от «29» декабря 2015 г.



П.В. Исупов  
20 16 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Директор Департамента  
образования и молодежной политики  
Ханты-Мансийского автономного  
округа Югры  
*С.Н. Ковейникова*



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
Бюджетного учреждения профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
«Нижневартовский медицинский колледж»  
на период 2016-2020 годы**

г. Нижневартовск

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Концепция развития колледжа на 2016 – 2020 годы: миссия, цель, политика в области качества	стр. 3
2.	Паспорт Программы развития	стр. 5
3.	Информационная справка об учреждении	стр. 9
4.	Анализ реализации программы 2010-2015 гг.	стр.10
5.	Анализ текущего состояния образовательной системы колледжа	стр.11
6.	Основные целевые показатели программы	стр. 32
7.	Система программных мероприятий на 2016 год	стр. 38

## КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2016 – 2020 ГОДЫ

### Актуальность программы развития

Особенностями современного этапа развития обществ являются формирование инновационной экономики; усиление роли знаний в достижении устойчивых конкурентных преимуществ; переход на инновационный путь развития общества, основанного на знаниях, в котором важная роль принадлежит системе профессионального образования; создание образовательных учреждений, сопоставимых с ведущими международными учреждениями; реформирование финансового менеджмента образовательных учреждений.

В соответствии с современными реалиями от специалиста требуется высокий профессионализм, выносливость и ответственность, постоянное совершенствование в профессии, психологическая готовность к изменению профессиональной деятельности, проявление личностной активности. Растущие требования к специалистам среднего звена требуют обновления содержания образовательных программ в соответствии с реальными запросами рынка труда, а также совершенствование воспитательного процесса, создание условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческой активности. Внедрение Федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения предоставляет колледжу широкие возможности по обновлению содержания образовательных программ, которые соответствуют реальным запросам рынка труда. Кроме того, внедрение новых стандартов среднего профессионального образования должно обеспечить приобретение обучающимися общих и профессиональных компетенций.

В основе системы профессионального образования лежит интеграция научной, образовательной и инновационной деятельности при активном взаимодействии со всеми социальными партнерами.

Медицинские организации остаются привлекательными в качестве места работы для специалистов за счет масштабности и сложности решаемых задач и неуклонного развития новых перспективных методов профилактики, диагностики и лечения, используемых в медицине.

В этих условиях стратегия развития колледжа должна быть направлена на подготовку специалистов, ориентированных на работу в многопрофильных медицинских учреждениях, способных действовать в условиях рыночных отношений.

### **Стратегия развития БУ «Нижевартовский медицинский колледж»**

Стратегическая цель колледжа - выход на качественно новый уровень развития организации как современной, динамично развивающейся образовательной организации в области подготовки специалистов среднего звена медицинского профиля.

Вести подготовку специалистов на основе последних достижений науки и техники может только образовательная организация с высоким уровнем развития научно-педагогического потенциала. Поэтому развитие БУ «Нижевартовский медицинский колледж» неразрывно связано с развитием кадрового потенциала, инновационных процессов, расширением контактов с другими образовательными организациями среднего медицинского образования.

Существенным фактором, повышающим мотивацию к учебе и влияющим на качество подготовки медицинских работников среднего звена, является знание обучающимися основ практической деятельности медицинских организаций. Для реализации этой задачи необходимо развитие программ социального партнерства между



медицинским колледжем и медицинскими организациями, характеризующихся взаимопроникновением учебного процесса и практики.

К 2020 году медицинский колледж должен стать современным образовательным учреждением и соответствующий существующим и перспективным требованиям государства, инновационного развития экономики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, общества и личности.

**Для достижения намеченных ориентиров мы намерены:**

- Расширить перечень образовательных услуг за счет внедрения образовательной программы дополнительного профессионального образования «Лечебное дело».
- Обеспечивать гибкость образовательных программ за счет активного привлечения работодателей.
- Развивать сетевое взаимодействие с различными организациями в процессе подготовки высококвалифицированных кадров.
- Активно позиционировать колледж, интегрироваться во всероссийское пространство за счет участия в конкурсах профессионального мастерства и тиражирование педагогического опыта, новых образовательных продуктов.
- Использовать современные технологии, методы и средства обучения, обеспечивающие формирование необходимых общих и профессиональных компетенций у обучающихся для повышения качества образовательных услуг.
- Реализовывать дополнительные образовательные услуги, соответствующие запросам регионального рынка труда и требований социально-экономического развития округа.
- Обеспечивать условия для профессионального роста преподавателей.
- Выявлять и поддерживать талантливых обучающихся в научно-исследовательской, спортивной и творческой сфере.
- Создавать условия для самореализации лиц с ОВЗ.
- Продолжить работу над созданием единого информационного пространства, введением электронного документооборота.
- Продолжить развивать мультимедийные и Интернет-ресурсы для повышения качества процесса обучения, поиска качественно новой информации, развития способностей обучающихся к самообразованию.
- Соответствовать требованиям предъявляемым к материально-технической базе.

**Принципы развития программы:**

Вариативность образования – гибкое реагирование образовательных программ на изменения внешней среды, как способ расширения возможностей выпускников к самореализации на рынке труда после окончания колледжа;

Непрерывность образования – взаимодействие с образовательными учреждениями города, района и региона, создание гибкой системы повышения уровня квалификации педагогических кадров, активное внедрение в учебный процесс элементов инновационных технологий обучения;

Эффективность – системность в реализации образовательных программ, обеспечение единства по уровню подготовки специалистов, к содержанию и организации процесса обучения и воспитания, проведение в рамках колледжа образовательной политики, направленной на полное и всеобщее удовлетворение потребностей личности.



### 1. Паспорт Программы развития

<i>Полное наименование программы</i>	Программа развития Бюджетного учреждения профессионального образования ХМАО-Югры «Нижевартовский медицинский колледж» на 2016-2020 годы (далее – Программа развития)
<i>Дата проведения публичных слушаний Программы развития</i>	25.01.2016г. Открытое заседание Конференции работников и обучающихся колледжа.
<i>Дата утверждения Программы развития</i>	Утверждена на Конференции работников и обучающихся Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нижевартовский медицинский колледж» (протокол № 04 от 29.12.2015 года).
<i>Разработчики программы</i>	Директор колледжа – Исупов П.В. Заместитель директора по воспитательной работе –Петренко А.А. Заведующий отделением – Зырянова Л.Г. Методист – Кабардаева А.А. Начальник хозяйственного отдела - Трифонова Н.А. Преподаватель – Кершницкая М.А. Преподаватель –Югова М.А. Преподаватель – Киселева Н.В.
<i>Основные теории, положенные в основу Программы</i>	теории процессного управления теории деятельностного подхода теории информационных технологий
<i>Стратегические ориентиры программы развития</i>	-Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; -Межгосударственный стандарт ГОСТ ISO 9001-2011«Системы менеджмента качества. Требования»; -Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы (утв. распоряжением Правительства РФ от 15 мая 2013 г. № 792-р); - ФЗ от 01.12.2007 г. № 307-ФЗ «О праве объединений работодателей участвовать в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования». Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 № 1662-р (ред. от 08.08.2009) О концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года. -Стратегия социально-экономического развития Ханты - Мансийского автономного округа - Югры до 2020 года. Распоряжение Правительства автономного округа от 14 ноября 2008 г. № 491-рп. - Постановление Правительства ХМАО-Югры от 09.10.2013 № 414-п (ред. от 28.08.2015) О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Развитие здравоохранения на 2014-2020 годы». -Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие образования в Ханты - Мансийском

	<p>автономном округе – Югре на 2014 – 2020 (утверждена постановлением правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 413-п от 09.10.2013 года);</p> <p>- Постановление Правительства ХМАО-Югры от 30 декабря 2009 г. № 351-п «О региональной системе оценки качества образования Ханты - Мансийского автономного округа - Югры».</p> <p>- Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Доступная среда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014-2020 годы».</p>
<b>Миссия и видение</b>	<p><b>Миссия</b> – предоставление образовательных услуг высокого качества по подготовке и повышению квалификации специалистов для сферы здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, в соответствии с требованиями потребителей услуг.</p>
<b>Цель и задачи Программы</b>	<p><b>Цель:</b></p> <p>– подготовка конкурентоспособных, востребованных на рынке труда специалистов со средним медицинским образованием в соответствии с существующими и перспективными требованиями государства, инновационного развития экономики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, общества и личности.</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение качества образовательных услуг на основе модернизации образовательного процесса: <ul style="list-style-type: none"> <li>✦ совершенствование интеллектуального и кадрового потенциала педагогических работников колледжа, компетентности преподавателей в соответствии с требованиями ФГОС;</li> <li>✦ расширение спектра программ дополнительного профессионального образования;</li> <li>✦ совершенствование системы контроля качества, обеспечивающего развитие колледжа в условиях реализации федеральных и региональных программ модернизации образования и здравоохранения.</li> <li>✦ создание и совершенствование информационно-аналитической системы управления; создание и совершенствование информационно-образовательной системы.</li> <li>✦ Развитие материально-технической базы и инфраструктуры колледжа.</li> </ul> </li> <li>2. Создание комфортной среды для реализации инициатив и самореализации обучающихся через оптимизацию деятельности студенческого самоуправления: <ul style="list-style-type: none"> <li>✦ выявление и поддержка талантливых обучающихся в научно-исследовательской, спортивной и творческой сфере.</li> </ul> </li> </ol>



	<p>4 создание условий для самореализации лиц с ОВЗ.</p> <p>3. Внедрение элементов дуального обучения в образовательную систему колледжа.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение качества образования и предоставление образовательных услуг, соответствующих реальным и перспективным потребностям и требованиям работодателей г. Нижневартовска и Нижневартовского района в области здравоохранения.</li> <li>2. Повышение эффективности образовательного процесса, обеспечение гибкости и индивидуализации процесса обучения за счет использования современных образовательных технологий, современных педагогических методов и средств обучения.</li> <li>3. Соответствие педагогических работников колледжа требованиям реализуемых основных профессиональных образовательных программ.</li> <li>4. Создание оптимальной среды, способствующей самореализации обучающихся и развитию студенческих инициатив, профессиональному становлению обучающихся: расширение спектра творческих студенческих объединений по интересам; создание «Научного студенческого общества».</li> <li>5. Востребованность выпускников колледжа на рынке труда города Нижневартовска и Ханты-Мансийского округа;</li> <li>6. Информатизация образовательных процессов.</li> <li>7. Автоматизация процессов управления.</li> <li>8. Соответствие материально-технической базы и инфраструктуры колледжа существующим требованиям.</li> <li>9. Внедрение программы дополнительного образования по специальности «Лечебное дело».</li> </ol>
Сроки реализации Программы	2016 – 2020 годы
Перечень проектов Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Научно-методическое сопровождение педагогической деятельности.</li> <li>2. Внедрение элементов дуального обучения в образовательную систему колледжа.</li> <li>3. Модернизация модели студенческого самоуправления, обеспечивающей оптимальные условия для личностного и профессионального развития обучающихся.</li> </ol>
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Внебюджетные средства колледжа.</p> <p>Региональный бюджет (средства государственных целевых программ).</p> <p>Спонсорские средства, выделенные депутатами по наказам избирателей.</p>
Ф.И.О, должность, телефон руководителя	<p>Исупов П.В. – директор БУ «Нижневартовский медицинский колледж»</p> <p>тел. 8(3466) 26-28-33</p>

<i>программы</i>	
<i>Электронный адрес образовательного учреждения, телефон, факс</i>	Тел./факс 26-59-89, тел. 26-28-33 Электронный адрес e-mail: <a href="mailto:gounmu@mail.ru">gounmu@mail.ru</a>
<i>Система информации о ходе реализации программы</i>	Руководители процессов – поквартально