

ФЕДЕРАЛЬНАЯ НАУЧНО – ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ТВОРЧЕСКОГО И НАУЧНО-  
ТЕХНИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЁЖИ  
«ЮНОСТЬ, НАУКА, КУЛЬТУРА»

---

ВСЕРОССИЙСКИЙ ЗАОЧНЫЙ КОНКУРС «ШАГИ В НАУКУ»

Направление: история

**Тема:** Условия труда рабочих в Российской империи  
по материалам законодательства

Коцюмбас Михаил Сергеевич  
МБОУ СОШ № 13 г. Белгорода  
ученик 7Б класса

**Научный руководитель:**

Кириллов Семен Сергеевич,  
учитель истории

**Белгород**

**2017**

## Содержание

<b>Введение.....</b>	<b>3</b>
<b>1. Законодательство Российской империи.....</b>	<b>4</b>
<b>2. Регламентирование условий труда в законодательстве Российской империи .....</b>	<b>6</b>
<b>3. Результаты исследования.....</b>	<b>8</b>
<b>Выводы.....</b>	<b>10</b>
<b>Список литературы.....</b>	<b>11</b>

## **Введение**

**Актуальность исследования:** Когда я слышал о жизни рабочих в XIX в, то всегда представлял тяжелый труд в нечеловеческих условиях безо всякой возможности защитить свои права. А в случае получения травмы или болезни рабочим грозило немедленное и безжалостное увольнение с последующей голодной смертью из-за невозможности заработать на пропитание. Но затем я узнал, что еще в XIX веке существовала система страхования рабочих, что меня очень удивило. Также я увидел фотографии рабочих конца XIX - начала XX вв. Люди на них не выглядели замученными непосильной работой, наоборот, на фото видны улыбающиеся лица, уверенные в себе взгляды. Мне стало интересно, какими же на самом деле были условия труда рабочих в то время. Узнать это я решил с помощью изучения законодательства Российской империи, а именно тех законов, которые касались рабочих и которые как раз и регламентировали условия их труда.

**Цель исследования:** определить установленное законодательством качество условий труда рабочих Российской империи в конце XIX – начале XX вв

**Задачи исследования:**

1. Изучить законы Российской империи, касающиеся условий труда рабочих
2. Определить устанавливаемые законами нормы условий труда
3. Сравнить условия труда рабочих Российской империи конца XIX - начала XX вв с современными
4. Сделать вывод о качестве условий труда заводских рабочих в Российской империи.

**Объект исследования:** Рабочее законодательство Российской империи в конце XIX – начале XX вв.

**Предмет исследования:** Отражение условий труда в законодательстве Российской империи.

**Место выполнения работы:** муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 13» г. Белгорода.

## **1. Законодательство Российской империи**

Систематическое законодательство в Российской империи появилось впервые после издания Михаилом Михайловичем Сперанским «Полного собрания законов Российской империи» в 1830 г (на его основе был составлен «Свод законов Российской империи»). Это собрание включало в себя законы, указы и иные нормативные документы, в том числе и важнейшие судебные решения, изданные с 1649 по 1825 гг. Всего оно насчитывало 45 томов. Содержащих 35920 документов различного вида. Затем собрание продолжало издаваться ежегодно до 1916 г., включив в себя тысячи законов и распоряжений, издававшихся в Российской империи. Второе собрание издавалось с 1830 по 1884 гг. и содержало законы и распоряжения царствования Николая I и Александра II. В него вошли уже 55 томов с более чем 60 тысячами нормативных актов, что свидетельствует об активной законотворческой деятельности в данный период. Третье собрание состоит из 33 томов с 40 тысячами нормативных актов, принятых с 1881 по 1913 гг. в правление Александра III и Николая II. На первый взгляд кажется, что интенсивность принятия законов в этот период остается примерно такой же, как и была в годы правления предыдущих императоров. На самом деле это не так. Второе собрание содержит законы, изданные в период с 1826 по 1881 гг (так как собрание за отдельный год издавалось через три года), соответственно за 55 лет было принято примерно 60 000 актов, что в среднем составляет 1,09 тысяч актов в год. В третьем издании содержатся законы с 1881 по 1913 гг, соответственно за 32 года было принято примерно 40 000 актов, что в среднем составляет 1,25 тысяч актов. Как видим, разница довольно существенна, примерно на 13% в год в среднем повышается количество принимаемых актов. Как раз среди них находятся и законы, касающиеся рабочих, так как в предыдущие периоды рабочего законодательства в Российской империи практически не существовало.

Благодаря этим историческим документам мы можем проследить за тем, какие условия труда были установлены на фабриках и заводах Российской империи и как они изменялись. Разумеется, законы, показывая как «должно было быть», отражают не совсем реальную ситуацию, так как они могли не везде исполняться должным образом. Однако подобные явления существуют во все времена, в том числе и в наше время. Большинство же предприятий придерживается положений, установленных законом, к чему их стремится привести и государство, а значит, законы они отражают ситуацию с условиями труда в достаточной степени.

Качество условий труда зависит от целого ряда составляющих. Сюда стоит отнести продолжительность рабочего дня, состояние рабочего места, медицинское и страховое обеспечение, обеспечение питанием. Немалую роль играет и не относящиеся непосредственно к условиям труда заработная плата и возможность защитить свои права. Продолжительность

рабочего дня в законодательстве, как и наличие страхования рабочих, прописывается прямо, а вот с остальными элементами сложнее. Заинтересованность предприятия в надлежащем состоянии рабочего места зависит от того, отвечает ли предприятие за получение работником травмы на рабочем месте или нет. В первом случае предприятию будет выгодно позаботиться о рабочих местах, чтобы максимально уменьшить вероятность заболевания рабочих и получения ими травм, а во втором, этот вопрос будет предприятию безразличен. Информацию о медицинском обеспечении мы можем узнать из законов, регулирующих оплату лечения рабочих. Сведения о возможности для рабочих защитить свои права мы можем получить из законов, определяющих взаимоотношения предпринимателей и рабочих.

## 2. Регламентирование условий труда в законодательстве Российской империи

Первым найденным нами законом, регламентирующим условия труда рабочих стало Высочайше утвержденное мнение Государственного совета «О продолжительности и распределении рабочего времени в заведениях фабрично-заводской промышленности» от 2 июня 1897 г. Этим актом была введена максимальная продолжительность рабочего времени в 11,5 часов, а в случае, когда рабочий занят хоть отчасти в ночное время, то в 10 часов. Кроме того в субботу и перед праздниками рабочий день также не должен был превышать 10 часов. При этом запрещались работы в воскресенье, вдобавок к этому устанавливались 14 обязательных праздников. По соглашению между владельцем предприятия и рабочими вместо воскресенья нерабочим днем мог быть сделан один из других дней недели. Вместе с этим сверх установленной данным законом продолжительности рабочего времени можно было вводить еще и сверхурочные работы по особому договору (что означало отдельную и однозначно, повышенную оплату), но даже в этом случае только те работы, которые необходимы по техническим условиям производства. Контроль за исполнением данного закона возлагался на членов специальных инспекций, в зависимости от принадлежности предприятия.

Следующим законодательным актом, регулирующим положение рабочих, стали принятые 2 июня 1903 г «Высочайше установленные правила о вознаграждении потерпевших вследствие несчастных случаев рабочих и служащих, а равно членов их семейств, в предприятиях фабрично-заводской, горной и горнозаводской промышленности». Ими устанавливалась ответственность предпринимателей за несчастные случаи, происшедшие во время работы (кроме случаев, когда было бы доказано, что причиной несчастного случая были «злой умысел» или «грубая неосторожность» пострадавшего). Лечение полностью оплачивалось правлением предприятия. Пострадавшим должно было выплачиваться пожизненное «вознаграждение»: в случае временной потери трудоспособности - пособия (со дня несчастного случая по день восстановления трудоспособности в размере половинного заработка), в случае постоянной потери трудоспособности - пенсии (от двух третей заработка при полной нетрудоспособности и ниже - при неполной). В случае гибели рабочего правление обязывалось выплачивать пособие на погребение и пенсию членам семьи рабочего (в зависимости от степени родства, но суммарно не более двух третей заработка; родителям - пожизненно, вдове - до вступления в брак, детям - до достижения 15-летнего возраста). Через три года любая из сторон могла потребовать переосвидетельствования пострадавшего для уточнения степени трудоспособности. Была также предусмотрена возможность замены по взаимному согласию пенсии на выплату единовременного пособия, измеряемого из расчета 10-летнего размера пенсии

Уже 10 июня того же 1903 г. было принято Высочайше утвержденное мнение Государственного совета «Об учреждении старост в промышленных предприятиях». Согласно ему рабочие на заводах имели право выбирать из своей среды старост, которые получали право вести переговоры с правлением предприятия по вопросам, касающимся условий найма рабочих и бытовых условий. При этом за рабочими оставалось право подавать различные ходатайства правлению предприятия самостоятельно. Контроль за этим возлагается на фабричную инспекцию. По сути у рабочих появляется законная возможность для защиты своих прав и требований улучшения условий труда.

В 1912 году был принят ряд законов, заменивших акт от 2 июня 1903 г. Этим комплексом законодательных актов регулировалось страховое обеспечение. При всех предприятиях обязательным стало учреждение больничных касс. При этом, мелкие кассы, до 200 участников, объединялись в общие – одну на несколько предприятий. В больничные кассы в обязательном порядке вступали все рабочие и служащие со сроком найма не менее одной недели. Рабочие - участники касс - страховались по новому закону не только от несчастного случая, но также и на случай болезни. Владелец предприятия был обязан обеспечить первую врачебную помощь и амбулаторное лечение, а также предоставить или оплатить больничное лечение и все медикаменты (в том числе роженицам) до выздоровления, но не более 4 месяцев. При этом, больным выдавалось денежное пособие (от трети до двух третей заработка - имеющим иждивенцев, от четверти до половины заработка - остальным) с четвертого дня болезни до выздоровления, но не более 26 недель в течение одной болезни и не более 30 недель в течение года. А в случае временной утраты трудоспособности в результате увечья - с момента несчастного случая до выздоровления, но не более 13 недель. В случае родов выдавалось пособие от половины до полного заработка - за 2 недели до родов и 4 недели после родов, но только тем участницам кассы, которые состояли в ней не менее 3 месяцев до родов. По случаю смерти выдавалось пособие на погребение. В случае несчастного случая работник - участник больничной кассы получал пособие - первые 13 недель из больничной кассы, после чего в размере двух третей заработка из страхового капитала до восстановления трудоспособности или до назначения пенсии. Порядок исчисления пенсии был разобран более тщательно, чем в законе 2 июня 1903 г., но основные принципы остались теми же. Как и по закону 1903 г., пособия и пенсии пострадавшим от несчастного случая полностью выплачивались владельцем предприятия. Средства же больничных касс комплектовались в первую очередь из обязательных взносов самих рабочих - от 1 до 3% заработка; взнос же владельца предприятия составлял только две трети от этой суммы (т.е. владелец вносил в кассу 2/5 всех средств). Также возможны были доходы с имущества больничных касс, случайные пособия и пожертвования и - в особых случаях - увеличение размера взносов. Законы вводились только в европейской России и на Кавказе, на остальных территориях империи.

### 3. Результаты исследования

По результатам исследования была составлена сравнительная таблица условий труда и сопутствующих факторов в современной России и Российской империи.

**Таблица 1.Сравнение условий труда, регламентированных в законодательстве.**

Условия труда и сопутствующие факторы	Российская Федерация	Российская Империя
Продолжительность рабочего дня	40 часов в неделю	67,5 часов в неделю )5 дней по 11.5 часов и 1 день 10 часов)
Заработная плата	34 625 рубл/месяц (по данным Росстата на 2016 год)	24,2 рубля в месяц. Однако если пересчитать царские рубли на современные с учетом золотого эквивалента, то получается 32307 руб/месяц (по данным Б.Н. Миронова)
Защита прав	Существуют профсоюзные организации, представляющие интересы рабочих, возможность защиты своих прав прописаны в законе	Существуют избираемые рабочими старосты, имеющие право представлять их интересы, возможность защиты своих прав прописаны в законе
Медицинская помощь	В случае болезни выплачивается денежное пособие в размере до полного размера заработной платы (в зависимости от стажа работы). Лечение оплачивается самостоятельно.	В случае болезни выплачивалось денежное пособие в размере от четверти до двух третей заработка (в зависимости от наличия иждивенцев). Первая врачебная помощь, больничное лечение и



		медикаменты обеспечивались работодателем.
Страхование	Обязательна, выплаты происходят при получении травм на производстве.	Обязательно участие в больничных кассах, из средств которых, а также за счет средств предпринимателя, производятся выплаты в случае получения травм и утраты нетрудоспособности, а также в случае гибели рабочего пенсия выплачивалась родственникам.
Наличие надзорных органов	Да	Да, соответствующие инспекции

## **Выводы**

Подводя итоги исследования, необходимо отметить, что условия труда рабочих в Российской империи были, разумеется, более тяжелыми, чем в современной России, наиболее ярко это видно на примере продолжительности рабочего дня, да и оплата труда в расчете стоимости часа работы была явно ниже. Однако они уже в то время регламентировались законодательством, рабочие не были бесправными игрушками в руках предпринимателей, существовало медицинское и страховое обеспечение, существовали специальные инспекции, следящие за исполнением законов. Удовлетворительным было положение с оплатой лечения и пособиями по потере трудоспособности, а также пенсиями в случае гибели рабочего.

### Список литературы

- 1) Полное собрание законов Российской империи - [http://www.nlr.ru/res/law\\_r/search.php](http://www.nlr.ru/res/law_r/search.php)
- 2) Валетов Т.Я. Фабричное законодательство в России до Октябрьской революции // Экономическая история. Обозрение - <http://www.hist.msu.ru/Labs/Ecohist/OB13/valetov.pdf>
- 3) Литвинов-Фалинский. В.П. Фабричное законодательство и фабричная инспекция. – <http://www.hist.msu.ru/Labour/Litvinov/index.htm>
- 4) Миронов Б.Н. Социальная история России периода империи. - СПб.: «Дмитрий Буланин», 2003
- 5) Средняя зарплата в России в 2016 г. - <http://rusplt.ru/sub/lection/srednyaya-zarplata-v-rossii-2016-27508.html>