

Государственная инспекция труда в Волгоградской области  
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)  
г. Волжский  
Волгоградской области  
(место составления акта)

«26» декабря 2017 г.

(дата составления акта)

14:00

(время составления акта)

## АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом муниципального  
контроля юридического лица, индивидуального предпринимателя

**№ 8-ПП/2017-3/101/143/85/2**

по адресу/адресам ул. Николая Кухаренко, д. 15, г. Волжский, Волгоградская область,  
404130

(место проведения проверки)

На основании:

Распоряжения на проверку от «31» октября 2017 г. № 8-ПП/2017-3/101/143/85/1

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая, выездная проверка в отношении:

плановая/внеплановая, документарная/выездная

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Ласточка» г.Волжского Волгоградской области (ИНН ИНН 3435880469)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)  
индивидуального предпринимателя)

Общая продолжительность проверки: 6 часов

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственной инспекцией труда в Волгоградской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(а):

(заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, имена, отчества (в случае, если имеется), подпись, дата, время)

Заведующая Даниленко Софья Викторовна ✓ СВ 08.12.2017г

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки

Заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо (а), проводившее проверку: Государственный инспектор труда

(по охране труда) ГИТ в Волгоградской области Димова Наталья Петровна

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее - при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовал(а):

Заведующая Даниленко Софья Викторовна

фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов): Плановая проверка по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права проводилась в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Ласточка» г.Волжского Волгоградской области на основании распоряжения от «31» октября 2017 г. № 8-ПП/2017-3/101/143/85/1 заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Волгоградской области Кисленко В.А. В ходе проведения плановой выездной проверки, установлено:

1.В соответствии ч. 2 ст.22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

В соответствии ст. 57 Трудового кодекса РФ, обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия :

гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно п. 9 приложения № 2 к Приказу Минздравсоцразвития РФ № 1122Н от 17.12.2010 г. «Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника».

Согласно трудового договора № 261 от 13.06.2017г., заключенного между Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Ласточка» г.Волжского Волгоградской области и Токан Галиной Федоровной письменно и под роспись, Токан Г.Ф. с 13.06.2017г. принята на работу в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Ласточка» г.Волжского Волгоградской области рабочей по стирке и ремонту спецодежды. Согласно п.2.3.3 указанного трудового договора работодатель обязан обеспечить условия работы в соответствии с требованиями техники безопасности и законодательства о труде РФ.

Также согласно трудового договора № 74 от 13.03.2006г., заключенного между Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Ласточка» г.Волжского Волгоградской области и Улановой Любовью Хабибовной письменно и под роспись, Уланова Л.Х. с 13.03.2006г. принята на работу в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Ласточка» г.Волжского Волгоградской области уборщиком служебных помещений. п.2.3.3 указанного трудового договора работодатель обязан обеспечить условия работы в соответствии с требованиями техники безопасности и законодательства о труде РФ.

Однако в нарушение ч.2 ст.22, ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ., п. 9 приложения № 2 к Приказу Минздравсоцразвития РФ № 1122Н от 17.12.2010г., в трудовом договоре № 261 от 13.06.2017г., заключенном между Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Ласточка» г.Волжского Волгоградской области и Токан Галиной Федоровной, в трудовом договоре № 74 от 13.03.2006г., заключенном между Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Ласточка» г.Волжского Волгоградской области и Улановой Любовью Хабибовной не указаны, нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, на основании Перечня профессий, работникам которых выдаются смывающие или обезвреживающие средства, утвержденного заведующей Даниленко С.В.

Таким образом, Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Ласточка» г.Волжского Волгоградской области нарушены требования трудового законодательства и иных нормативных требований охраны труда.

2. В соответствии с абз.6 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить: Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Согласно п. 4 Приказа Минздравсоцразвития РФ № 290Н от 01.06.2009 г. « Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Согласно, п. 13. Приказа Минздравсоцразвития РФ № 290Н от 01.06.2009 г. « Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные



сроки. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Согласно п.115, п.171 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" утвержденных Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н

Уборщику производственных и служебных помещений полагается:

Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар

Рабочему по стирке и ремонту спецодежды полагается:

Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный
Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные

Работодатель Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Ласточка» г.Волжского Волгоградской области не обеспечил выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ уборщику производственных и служебных помещений Улановой Любове Хабибовне (трудовой договор № 74 от 13.03.2006г.), рабочему по стирке и ремонту спецодежды Токан Галине Федоровне (трудовой договор № 261 от 13.06.2017г.), а именно: Улановой Любове Хабибовне не выданы:

Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  
Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.

Токан Галине Федоровне не выданы:

Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  
Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  
Фартук из полимерных материалов с нагрудником

Представленные в ходе проверки личные карточки учета выдачи СИЗ, Улановой Л.Х., Токан Г.Ф. не содержат сведения о выдаче указанным работникам СИЗ (отсутствуют росписи работников в получении вышеуказанной специальной одежды).

Таким образом, в нарушение абз.6. ч.2 ст.212 Трудового Кодекса РФ, п. 4 Приказа Минздравсоцразвития РФ № 290Н от 01.06.2009 г. « Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», п.13 приложения к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г № 290н « Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» работодатель Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Ласточка» г.Волжского Волгоградской области не обеспечил выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ уборщику производственных и служебных помещений Улановой Любове Хабибовне (трудовой договор № 74 от 13.03.2006г.), рабочему по стирке и ремонту спецодежды Токан Галине Федоровне (трудовой договор № 261 от 13.06.2017г.) и допустил указанных работников к выполнению работы без средств индивидуальной защиты.

Таким образом, Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Ласточка» г.Волжского Волгоградской области нарушены требования трудового законодательства, государственных нормативных требований охраны труда.  
(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Указанные несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Указанные факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

**Прилагаемые документы:** Предписание № 8-ПД/2017-3/101/143/85/3 от 28.12.2017г.

**Подписи лиц, проводивших проверку:**

Государственный инспектор труда (по охране труда) ГИТ

(подпись должностного лица госинспекции труда, проводившего проверку, дата, печать)

в Волгоградской области Димова Н.П.

26.12.2017г.

**С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):**

Заведующая Даниленко Софья Викторовна

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

26.12.2017г. (дата)

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)