


Принято:  
на педагогическом совете  
Протокол от «5» 12 20 16 г. № 2

Утверждаю:  
Заведующий МДОУ д/с № 62  
С.В. Даниленко  
д/с № 62



## ПОЛОЖЕНИЕ

о методическом объединении  
педагогических работников

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62 «Ласточка» г. Волжского Волгоградской области (далее – Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном Учреждении.

При наличии в Учреждении более 2 педагогических работников создается методическое объединение педагогов, совершенствующих свое методическое и профессиональное мастерство, организующих взаимопомощь в обучении и воспитании детей.

## **2. ЗАДАЧИ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

В работе методических объединений педагогических работников Учреждения в различных видах образовательной деятельности предполагается решение следующих задач:

- Анализ авторских программ и методик
- Организация открытых уроков по определенной теме с целью ознакомления с методическими разработками сложных разделов образовательных программ
- Анализ состояния экспериментальной работы ДОУ
- Выработка единых требований в оценке результатов освоения образовательных программ на основе разработанных критериев оценивания достижений в воспитании

## **3. ФУНКЦИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

Функциями методобъединения Учреждения являются:

- Изучение нормативной документации и методической литературы по вопросам образования
  - Отбор содержания и составление учебных разработок по образовательным программам с учетом вариантности и разноуровневости
  - Участие в обсуждении и утверждении индивидуальных планов по методической работе
  - Ознакомление с анализом состояния воспитания и обучения детей по итогам внутри учрежденческого контроля
  - Взаимопосещения учебных занятий по определенной тематике с последующим сравнением анализа и самоанализа педагогического работника достигнутых результатов
  - Разработка отчетов о профессионально самообразовании, о работе педагогов по повышению квалификации в институтах (университетах), отчетов о творческих командировках
  - Организация и проведение конкурсов, смотров детского творчества
  - Укрепление материальной базы и приведение средств обучения, в т.ч. технических, в соответствие современным требованиям к учебно-наглядным пособиям и требованиям безопасности их использования
- Работа методического объединения Учреждения организуется на основе планирования, отражающего план работы данного дошкольного образовательного учреждения и рекомендаций Управления образования. Методическое объединение педагогических работников Учреждения часть своей работы осуществляет на заседаниях, где анализируется или принимается к сведению информация о решении задач, изложенных в разделе 2.

Методическое объединение педагогов Учреждения может организовать семинарские занятия, цикл открытых учебных занятий по заданной и определенной тематике.

Одна из функциональных задач методического объединения педагогических работников Учреждения является разработка системы дополнительных образовательных услуг, в том числе платных, в соответствии с образовательными запросами населения.

## **4. ПРАВА МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

Методическое объединение педагогических работников Учреждения имеет право:

- Рекомендовать руководству принципы распределения учебной нагрузки при тарификации.

Устанавливать оплату педагогическим сотрудникам за методическую работу при разработке сложных образовательных программ.

- Решать вопрос о возможности организации платных образовательных услуг в соответствии с образовательными запросами населения.

- Предлагать для обсуждения новые наглядные методические пособия для обучения детей.

## **5. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

Каждый участник методического объединения Учреждения обязан:

- Иметь собственную программу профессионального самообразования
- Участвовать в заседаниях методобъединения, практических семинарах и т.д.
- Активно участвовать в разработке открытых мероприятий (учебные занятия, конкурсов, смотров), стремиться к повышению уровня профессионального мастерства
- Каждому участнику методобъединения необходимо знать современные направления развития методики воспитания, руководствоваться в своей деятельности Законом «Об образовании», нормативными документами, требованиями к квалификационным категориям, основами самоанализа педагогической деятельности.

## **6. УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

Методическим объединением в Учреждении руководит старший воспитатель или педагоги первой и высшей квалификационной категории.

План работы методобъединения утверждается заведующим дошкольным образовательным учреждением.

За учебный год проводится не менее 4 заседаний методического объединения педагогов, практический семинар с организацией тематических открытых учебных занятий.

## **7. ПОРЯДОК ДОКУМЕНТИРОВАНИЯ**

Заседания методического объединения педагогических работников Учреждения оформляются в виде протоколов. В конце учебного года руководство дошкольного образовательного учреждения анализирует работу методобъединения и принимает на хранение план работы, тетрадь протоколов заседаний методобъединения, отчет о выполненной работе (Срок хранения – 3 года).

Срок действия положения не ограничен.

*С.В.Д.Д.*