

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62
«Ласточка» г. Волжского Волгоградской области».

Согласовано:

Председатель ПК МДОУ д/с № 62

Кулик Е.Ю..

«08» декабря 2016 г.

Утверждаю:

Заведующая МДОУ д/с № 62

Даниленко С.В.

«08» декабря 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

1. Общие положения.

Общее собрание трудового коллектива МДОУ д/с № 62 собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых д/с является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива д/с считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников. Решения Общего собрания трудового коллектива д/с принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива д/с.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива МДОУ д/с № 62.

- 2.1. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка д/с по представлению заведующего д/с № 62.
- 2.2. Принятие решения по необходимости заключения коллективного договора. Утвердить положение о доплатах и надбавках работника МДОУ.
- 2.3. Утверждение коллективного договора.
- 2.4. Образование органа общественной самостоятельной деятельности – Совета трудового коллектива - для ведения коллективных переговоров с администрацией детского сада по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного трудового договора.
- 2.5. Заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации детского сада о выполнении коллективного трудового договора.
- 2.6. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам детского сада, избрание ее членов.
- 2.7. Выдвижение коллективных требований работников детского сада и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 2.8. Принятия решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.

3. Документация.

- 3.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно.
- 3.2. В протоколе фиксируется ход обсуждения: вопросов принимаемых на рассмотрение.
- 3.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 3.4. Нумерации протоколов ведется от начала года.

Срок действия не ограничен