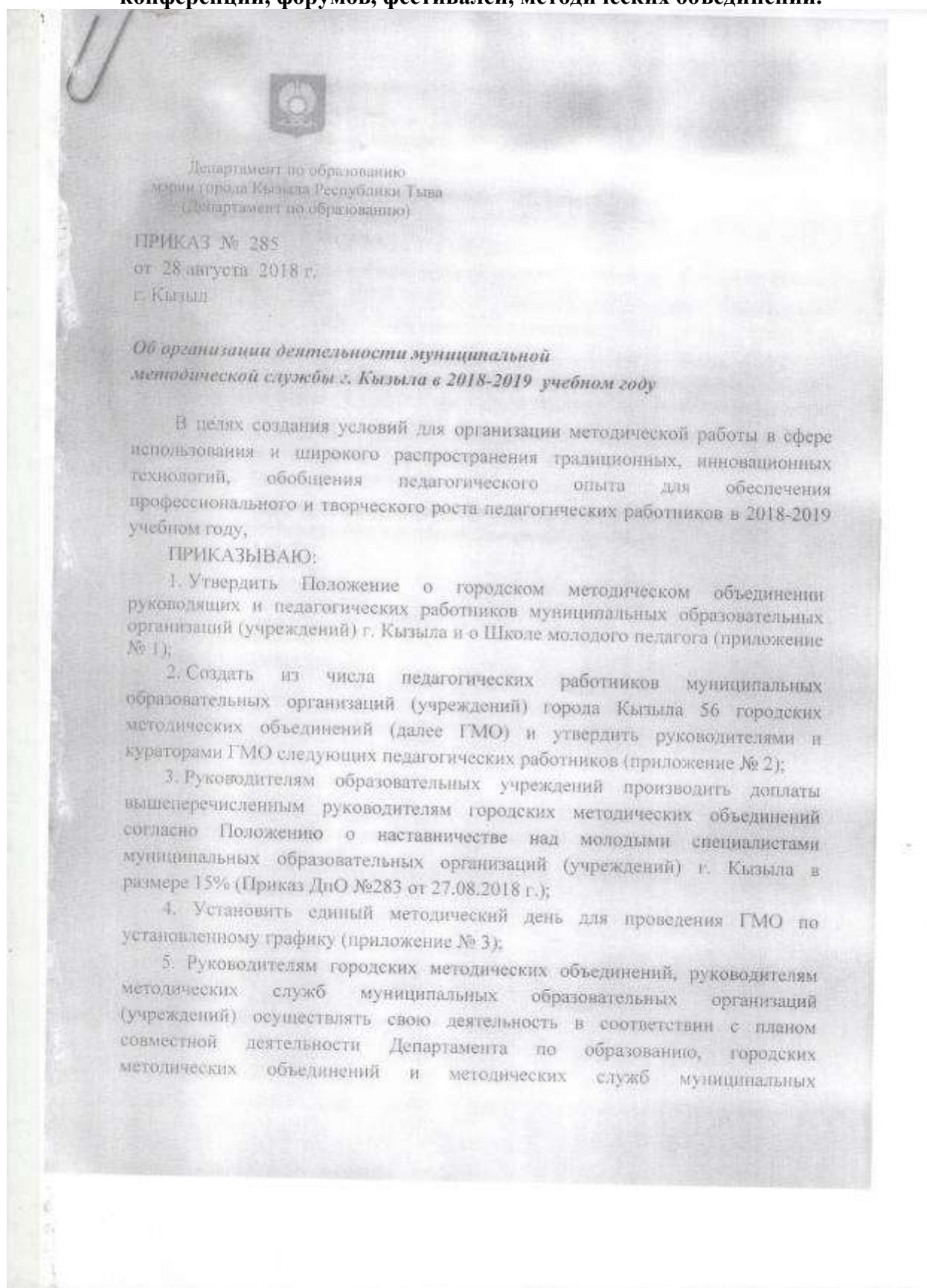




1	<b>Фамилия Имя Отчество</b>	Курочкина Алевтина Сергеевна
2	<b>Образование (учреждение, специальность, год окончания)</b>	Нез. Высшее РАНХИГС г. Новосибирск спец.- государственное и муниципальное управление; Проф. переподготовка г. Омск 2016г., спец.- дошкольное воспитание.
3	<b>Место работы (полное наименование учреждения)</b>	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Детский сад №1 «Золотой ключик» города Кызыла РТ
4	<b>Должность</b>	Старший воспитатель
5	<b>Общий трудовой стаж, стаж педагогической работы</b>	Общий – 22,6 лет Педагогический – 17,6 лет
6	<b>Стаж в данной должности</b>	6 лет
7	<b>Наличие квалификационной категории, номер приказа, дата присвоения</b>	1 квалификационная категория, Приказ Министерства образования и науки РТ №484-Д от 10.04.2015 г.
8	<b>Заявленная квалификационная категория</b>	Высшая квалификационная категория

# 1. Продуктивность научно-методической деятельности педагога

## 1.1. Участие в организации и проведении семинаров, научно-практических конференций, форумов, фестивалей, методических объединений.



образовательных учреждений на 2018-2019 учебный год и на основании соответствующих положений;

6. Руководителям муниципальных образовательных учреждений города Кызыла обеспечить условия педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Кызыла для осуществления методической и научно-методической работы в структуре деятельности муниципальной методической службы в 2018-2019 учебном году;

7. Начальнику дошкольного отдела Сумуя А.П., начальнику отдела общего образования Шыгырап Л.В., начальнику воспитательного отдела Шюгдиор-оол В.Д., заведующей ПМПК Чашухиной О.Ю. довести приказ до всех МДОУ и МОУ;

8. С целью формирования единого плана работы муниципальной методической службы г.Кызыла в 2018-2019 учебном году руководителям ГМО предоставить план работы ГМО в Департамент по образованию в срок до 14.09.2018 года. Запретить руководителям ГМО проводить мероприятия с учащимися и педагогами без согласования с Департаментом по образованию и вносить изменения в утвержденный график проведения ГМО;

9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



Н.И.Попугалова



**Кураторы городских методических объединений педагогических  
работников МОО г.Кызыла**

№ п/п	Наименование методического объединения	Ф.И.О., место работы	Кураторы ГМО (работники Департамента)
1.	ГМО воспитателей младших групп	Степанова Лилия Александровна, МАДОУ ЦРР №29	Березовская Татьяна Владимировна
2.	ГМО воспитателей средних групп	Карпюк Виктория Викторовна, МАДОУ №40	Березовская Татьяна Владимировна
3.	ГМО воспитателей старших групп	Курочкина Алефтина Сергеевна, МАДОУ №1	Березовская Татьяна Владимировна
4.	ГМО воспитателей подготовительных групп	Ли Оксана Ду-Хуовна, МБДОУ № 37	Березовская Татьяна Владимировна
5.	ГМО воспитателей специальных и коррекционных групп ДОУ	Ромашенко Людмила Николаевна, МАДОУ ЦРР№21	Монгуш Аяна Шактар-ооловна
6.	ГМО школа молодого воспитателя ДОУ	Новожилова Надежда Александровна, МАДОУ№ 6	Березовская Татьяна Владимировна
7.	ГМО старших воспитателей	Горбунова Елена Викторовна, МАДОУ ЦРР №29	Березовская Татьяна Владимировна Монгуш Аяна Шактар-ооловна
8.	ГМО инструкторов ФИЗО	Зайцева Ольга Владимировна МАДОУ ЦРР №29	Монгуш Аяна Шактар-ооловна
9.	ГМО музыкальных руководителей	Дулова Татьяна Михайловна, МБДОУ №32	Сумуя Аяна Петровна
10.	ГМО учителей-логопедов и учителей-дефектологов ДОУ	Бусырева Ольга Викторовна, МАДОУ ЦРР №21	Алдын-оол Алла Хомушкеевна
11.	ГМО педагогов-психологов	Аракчаа Татьяна Владимировна, МАДОУ ЦРР№21	Лаажап Чодураа Шолбановна
12.	ГМО Председателей ПМП консилиумов ДОУ	Якушева Ольга Георгиевна, МАДОУ №15	Чашухина Ольга Юрьевна
13.	ГМО учителей филологов, педагогов дополнительного образования ДОУ	Бажина Алесия Александровна, МАДОУ №1	Сумуя Аяна Петровна
14.	ГМО заведующих ДОУ	Деменкова Надежда Ивановна, МАДОУ № 34	Сумуя Аяна Петровна
15.	ГМО школа молодого руководителя ДОУ	Маады Альфина Шайгожаповна, МАДОУ №40	Сумуя Аяна Петровна
16.	ГМО директоров МОУ	Масленникова Наталья Анатольевна, СОШ № 4	Попугалова Наталья Ильинична
17.	ГМО «Школа молодого руководителя общеобразовательной	Бузмакова Ирина Альбертовна, КЦО «Аныяк»	Попугалова Наталья Ильинична



Департамент по образованию  
мэрии города Кызыла Республики Тыва  
(Департамент по образованию)

ПРИКАЗ № 320  
от 30 августа 2019 г.  
г. Кызыл

*Об организации деятельности муниципальной  
методической службы г. Кызыла в 2019-2020 учебном году*

В целях создания условий для организации методической работы в сфере использования и широкого распространения традиционных, инновационных технологий, обобщения педагогического опыта для обеспечения профессионального и творческого роста педагогических работников в 2019-2020 учебном году,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о городском методическом объединении руководящих и педагогических работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) г. Кызыла и о наставничестве над молодыми специалистами муниципальных образовательных организаций (учреждений) г. Кызыла (приложение № 1).
2. Создать из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) города Кызыла 56 городских методических объединений (далее ГМО) и утвердить руководителями и кураторами ГМО следующих педагогических работников (приложение № 2).
3. Руководителям образовательных учреждений производить доплаты вышеперечисленным руководителям городских методических объединений согласно Положениям в размере 15%.
4. Установить единый методический день для проведения ГМО по установленному графику (приложение № 3).
5. Руководителям городских методических объединений, руководителям методических служб муниципальных образовательных организаций (учреждений) осуществлять свою деятельность в соответствии с планом совместной деятельности Департамента по образованию, городских методических объединений и методических служб муниципальных образовательных учреждений на 2019-2020 учебный год и на основании соответствующих положений.




6. Руководителям муниципальных образовательных учреждений города Кызыла обеспечить условия педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Кызыла для осуществления методической и научно-методической работы в структуре деятельности муниципальной методической службы в 2019-2020 учебном году.

7. Начальнику дошкольного отдела Сумуя А.П., начальнику отдела общего образования Шыырап Л.В., начальнику воспитательного отдела Шюгдюр-оол В.Д., заведующей ПМПК Чашухиной О.Ю. довести приказ до всех МДОУ и МОУ.

8. С целью формирования единого плана работы муниципальной методической службы г. Кызыла в 2019-2020 учебном году руководителям ГМО предоставить план работы ГМО в Департамент по образованию в срок до 16.09.2019 года. Запретить руководителям ГМО проводить мероприятия с учащимися и педагогами без согласования с Департаментом по образованию и вносить изменения в утвержденный график проведения ГМО.

9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



Л. Ш. Куулар

**Кураторы городских методических объединений педагогических  
работников МОО г. Кызыла**

№ п/п	Наименование методического объединения	Ф.И.О., место работы	Кураторы ГМО (работники Департамента)
1.	ГМО воспитателей младших групп	Оюн Олеся Камильджановна, МАДОУ №15	Монгуш Аяна Шактар-ооловна
2.	ГМО воспитателей средних групп	Шунней Оюмаа Олеговна, МАДОУ № 1	Монгуш Аяна Шактар-ооловна
3.	ГМО воспитателей старших групп	Натпит-оол Оксана Алдын- ооловна, МБДОУ №30	Ли Оксана Ду-Хуовна
4.	ГМО воспитателей подготовительных групп	Отзей Серенмаа Москваловна МБДОУ №30	Ли Оксана Ду-Хуовна
5.	ГМО воспитателей специальных и коррекционных групп ДОУ	Ромашенко Людмила Николаевна, МАДОУ ЦРР №21	Монгуш Аяна Шактар-ооловна
6.	ГМО школа молодого воспитателя ДОУ	Новожилова Надежда Александровна, МАДОУ №6	Монгуш Аяна Шактар-ооловна
7.	ГМО старших воспитателей	Курочкина Алефтина Сергеевна, МАДОУ №1	Ли Оксана Ду-Хуовна
8.	ГМО школа молодого старшего воспитателя ДОУ	Степанова Лилия Александровна МАДОУ ЦРР №29	Ли Оксана Ду-Хуовна
9.	ГМО инструкторов ФИЗО	Зайцева Ольга Владимировна МАДОУ ЦРР №29	Монгуш Аяна Шактар-ооловна
10.	ГМО музыкальных руководителей	Дулова Татьяна Михайловна, МБДОУ №32	Сумуя Аяна Петровна
11.	ГМО учителей-логопедов и учителей-дефектологов ДОУ	Бусырева Ольга Викторовна, МАДОУ ЦРР №21	Алдын-оол Алла Хомушкеевна
12.	ГМО педагогов-психологов ДОУ	Аракчаа Татьяна Владимировна, МАДОУ ЦРР №21	Лаажап Чодураа Шолбановна
13.	ГМО учителей филологов, педагогов дополнительного образования ДОУ	Бажина Алесия Александровна, МАДОУ №1	Ли Оксана Ду-Хуовна
14.	ГМО заведующих ДОУ	Деменкова Надежда Ивановна, МАДОУ №34	Сумуя Аяна Петровна
15.	ГМО Председателей ПМП консилиумов ДОУ	Якушева Ольга Георгиевна, МАДОУ №15	Чашукина Ольга Юрьевна
16.	ГМО директоров МОУ	Масленникова Наталья Анатольевна, СОШ № 4	Куулар Лариса Шангыровна
17.	ГМО «Школа молодого руководителя общеобразовательной организации»	Бузмакова Ирина Альбертовна, КЦО «Аньяк»	Куулар Лариса Шангыровна
18.	ГМО заместителей директоров по УВР и заведующих по УВР	Ашихмина Наталья Петровна, СОШ №14	Шыырап Лариса Владимировна



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**ПРИКАЗ**

от «24» ноября 2017 г.

№ 4171 -д

г. Кызыл

**О создании региональных учебно-методических объединений в  
системе общего образования Республики Тыва**

В соответствии с пунктом 1 Типового положения об учебно-методических объединениях в системе общего образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 октября 2014 года № 1322 и в целях координации действий организаций осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, обеспечения качества и развития содержания общего образования Республики Тыва, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать на базе образовательных организаций Республики Тыва региональное методическое объединение руководителей образовательных организаций, региональное методическое объединение заместителей руководителей образовательных организаций и региональные учебно-методические объединения: русского языка и литературы, математики, родного языка и литературы, иностранных языков, истории, обществознания, химии, биологии, географии, физики, информатики, начальных классов, ОБЖ и физической культуры, технологии и искусства, психологов и социальных педагогов, специального образования, директоров и заведующих ДОО, педагогов ДО (Приложение №1).
2. Утвердить Положение о региональном методическом объединении руководителей образовательных организаций и региональном учебно-методическом объединении учителей (Приложение №2).
3. Утвердить состав регионального методического объединения руководителей образовательных организаций и региональных учебно-методических объединений учителей (Приложение №3).
4. Назначить ответственной организацией за деятельностью регионального методического объединения руководителей образовательных организаций и



региональных учебно-методических объединений учителей ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» (Монгуш Ч.В.).

5. ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» (Монгуш Ч.В.) обеспечить разработку плана работы регионального методического объединения руководителей образовательных организаций и региональных учебно-методических объединений учителей до 15 ноября 2017 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Е.В. Хардикову.

Министр



Т.О. Санжаа

- Якушева Ольга Георгиевна, директор МАДОУ Детский сад №15 «Страна детства» г.Кызыла, **заместитель председателя**
3. Олзей Серенмаа Москваловна, заведующий МБДОУ Детский сад №30 г.Кызыла
4. Маады Альфина Шайгожаповна, директор МАДОУ Детский сад №40 г.Кызыла
5. Хертек Лала Валерьевна, заведующий МБДОУ Детский сад №17 «Сапгал» г.Кызыла
6. Ложкина Елена Владимировна – заведующий кафедрой дошкольного, начального, дополнительного образования и воспитания ТИРОиПК

**17. РУМО педагогов ДО (старших воспитателей)**

1. Жуланова Наталья Владимировна, старший воспитатель МАДОУ Детский сад №15 «Страна детства» г.Кызыла, **председатель**
2. Ренева Ирина Степановна, старший воспитатель МАДОУ ЦРР Детский сад «Ручеек» пгт.Каа-Хем, **заместитель председателя**
3. Курочкина Алефтина Сергеевна, старший воспитатель МАДОУ Детский сад №1 «Золотой ключик» г.Кызыла
4. Горбунова Елена Викторовна, старший воспитатель МАДОУ ЦРР Детский сад №29 г.Кызыла
5. Разаева Юлия Николаевна, старший воспитатель МАДОУ Детский сад №9 "Сылдысчыгаш" г.Кызыла
6. Ооржак Аржана Баяновна, методист кафедры дошкольного, начального, дополнительного образования и воспитания ТИРОиПК

**18. РМО заместителей директоров по УВР**

1. Ондар Азиймаа Каадыровна, заместитель директора по УВР ГАОО РТ «Государственный лицей Республики Тыва», **председатель**
2. Ооржак Елена Анай-ооловна, заместитель директора по УВР МБОУ «СОШ №1 им. М.А.Бухтуева» г. Кызыла, **заместитель председателя**
3. Хомушку Орлан Достай-оолович, заместитель директора по УВР МБОУ СОШ №2 г. Кызыла



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**ПРИКАЗ**

от «30» октября 2018 г.

№ 446 -д

г. Кызыл

**О создании региональных учебно-методических объединений в  
системе общего образования Республики Тыва**

В соответствии с пунктом 1 Типового положения об учебно-методических объединениях в системе общего образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 октября 2014 года № 1322, и в целях координации действий организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, также обеспечения качества и развития содержания общего образования Республики Тыва, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать на базе образовательных организаций Республики Тыва региональное методическое объединение руководителей образовательных организаций, региональное методическое объединение заместителей руководителей образовательных организаций и региональные учебно-методические объединения русского языка и литературы, математики, родного языка и литературы, иностранных языков, истории, обществознания, химии, биологии, географии, физики, информатики, начальных классов, ОБЖ и физической культуры, технологии и искусства, психологов и социальных педагогов, специального образования, директоров и заведующих ДОО, педагогов ДО, классных руководителей (Приложение №1).



2. Утвердить Положение о региональном методическом объединении руководителей образовательных организаций и региональном учебно-методическом объединении учителей (Приложение №2).

3. Утвердить состав регионального методического объединения руководителей образовательных организаций и региональных учебно-методических объединений учителей (Приложение №3).

4. Назначить ответственной организацией за деятельностью регионального методического объединения руководящих работников образовательных организаций и региональных учебно-методических объединений учителей ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» (Монгуш Ч.В.).

5. ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» (Монгуш Ч.В.) обеспечить разработку плана работы регионального методического объединения руководителей образовательных организаций и региональных учебно-методических объединений учителей до 05 ноября 2018 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Е.В. Хардикову.

Министр

Т.О. Санчаа

3. Деменкова Надежда Ивановна, директор МАДОУ Детский сад №34 «Светлячок» г. Кызыла.

4. Маады Альфина Шайгожаповна, директор МАДОУ Детский сад №40 г. Кызыла

5. Хертек Лада Валерьевна, заведующий МБДОУ Детский сад №17 «Салгал» г. Кызыла.

6. Тумайкина Юлия Викторовна, заведующий кафедрой дошкольного, начального и специального образования ТИРОиПК.

#### **17. РУМО педагогов ДО (старших воспитателей)**

1. Ренева Ирина Степановна, директор МАДОУ ЦРР Детский сад «Ручеек» пгт. Каа-Хем – **председатель.**

2. Разаева Юлия Николаевна, старший воспитатель МАДОУ Детский сад №9 «Сылдысчыгаш» г. Кызыла – **заместитель председателя.**

3. Горбунова Елена Викторовна, старший воспитатель МАДОУ ЦРР Детский сад №29 г. Кызыла.

4. Жуланова Наталья Владимировна, старший воспитатель МАДОУ Детский сад №15 «Страна детства» г. Кызыла.

5. Курочкина Алефтина Сергеевна, старший воспитатель МАДОУ Детский сад №1 «Золотой ключик» г. Кызыла.

6. Ооржак Баяна Баяновна, методист кафедры дошкольного, начального и специального образования ТИРОиПК.

#### **18. РМО заместителей директоров по УВР**

1. Сермавкина Ольга Сергеевна, заместитель директора по УВР МБОУ «СОШ №1 им. М.А.Бухтуева» г. Кызыла – **председатель.**

2. Зеленова Ольга Львовна, заместитель директора по МАОУ «Лицей №15 им. Н.Н.Макаренко» г. Кызыла – **заместитель председателя.**

3. Ооржак Елена Анай-ооловна, заместитель директора по УВР МБОУ «СОШ №1 им. М.А.Бухтуева» г. Кызыла.

## 1.2. Эффективность работы по повышению квалификации педагогических работников.

Анализ работы по организации повышения квалификации педагогических работников и выполнение перспективного плана аттестации педагогических кадров МАДОУ Детский сад №1 «Золотой ключик» г. Кызыла за 2016-19 года.

### 1. Эффективность работы по повышению квалификации педагогических работников МАДОУ №1.

В качестве одной из основных стратегий государственной политики в области образования определяется постоянное повышение квалификации педагогов с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности. Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально-личностное развитие педагога, непрерывно улучшать его профессиональные качества и способности.

Важным показателем результативности деятельности образовательного учреждения является обеспечение качества образовательных услуг. В этом большое значение имеет повышение квалификации педагогов через курсовую переподготовку.

Курсовая подготовка педагогических кадров в 2016- 2017, 2017-18, 2018-19 учебных годах осуществлялась в соответствии с годовым перспективным планом-графиком прохождения курсов повышения квалификации.

Педагогами МАДОУ №1 использовались различные формы и технологии повышения квалификации: сетевое обучение, стажировка, очно-заочное с дистанционной поддержкой, обучение по индивидуальному плану, с частичным отрывом и без отрыва от работы и т.п., педагоги обучались на выездных курсах. Межкурсовая методическая поддержка педагогов осуществлялась через методическую поддержку, через семинары, конференции, выставки, ярмарки образовательных услуг, консультации и др.

**Цель** - удовлетворить образовательные потребности педагогических работников через курсы повышения квалификации.

#### Основные задачи:

- обеспечить своевременное прохождение курсов повышения квалификации всеми педагогическими работниками;
- обеспечить возможность углубленного теоретического изучения конкретной темы;
- способствовать росту уровней профессиональной готовности и умения эффективно решать проблемы в образовательной практике;

Реализация поставленных задач осуществлялась по следующим направлениям:

- диагностика потребностей кадров в повышении квалификации;
- самообразование педагогических работников;
- создание ГМО педагогов ДОУ города;
- обучение педагогических работников на курсах в ТИРО и ПК города Кызыла и других городов;
- участие педагогов в конкурсах различных уровней;
- дистанционное обучение педагогических работников.

#### План повышения квалификации

	2016-17	2017-18	2018-19
	Кол-во	Кол-во	Кол-во
План	7	8	11
Факт	27 (70%)	29 (91%)	28(83%)



Всего за 3 года прошли обучение 83 человека при плане 26. Средний показатель прохождения курсов повышения квалификации педагогами МАДОУ №1 за три года в год составляет 82%.

Анализируя цифровые данные, можно сделать вывод, что в течение 3 лет была предоставлена возможность всем педагогическим работникам пройти обучение на курсах повышения квалификации.

Педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации, используют полученные знания в своей деятельности, выступают с сообщениями о курсах на методических объединениях, работают в творческих группах, лабораториях, принимают активное участие в работе семинаров, конференций.

#### СВЕДЕНИЯ

об участии педагогов МАДОУ – детского сада № 1 «Золотой ключик» в работе семинаров, конференций и т.п., чтении лекций в ТГИПиПКК при МОН РТ

Наименование МАДОУ № 1	За 2016-2017 учебный год			
	Кол-во посещённых семинаров, конференций, форумов, и т.п.	Кол-во часов	Кол-во педагогов, читавших лекции в ТГИПиПКК, ИРНШ	Кол-во часов
<b>Итого:</b>	<b>7</b>	<b>108</b>	<b>11</b>	<b>40</b>

Наименование МАДОУ № 1	За 2017-2018 учебный год			
	Кол-во посещённых семинаров, конференций, форумов, и т.п.	Кол-во часов	Кол-во педагогов, читавших лекции в ТГИПиПКК, ИРНШ	Кол-во часов
<b>Итого:</b>	<b>5</b>	<b>108</b>	<b>16</b>	<b>38</b>

Наименование МАДОУ № 1	За 2018-19 учебный год			
	Кол-во посещённых семинаров, конференций, форумов, и т.п.	Кол-во часов	Кол-во педагогов, читавших лекции в ТГИПиПКК, ИРНШ	Кол-во часов
<b>Итого:</b>	<b>9</b>	<b>116</b>	<b>13</b>	<b>34</b>

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что работа с кадрами помогала профессионально-педагогической деятельности педагогов, их готовности осваивать и внедрять инновации.



## 2. Выполнение перспективного плана по аттестации педагогов МАДОУ №1

Важно, чтобы профессиональный рост педагогических кадров был системным и постоянным процессом. В решении данного вопроса существенную роль играет аттестация педагогических кадров, которая является составной частью повышения квалификации. Она предполагает повышение профессиональной компетентности педагогов, развитие их творческой активности, стимулирование деятельности, дифференцированную оценку результатов педагогического труда.

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утвержденную приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014г. № 276) повышение квалификации педагогических работников проводится не реже одного раза в пять лет, а сейчас 1 раз в три года, по профессиональному направлению педагогической деятельности и является обязательным и необходимым условием для их аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

Организация работы по аттестации проводилась в соответствии с планом работы, который предусматривал реализацию и решение следующих задач:

- формирование мотивации педагогических работников к целенаправленному, непрерывному повышению уровня квалификации, личностного профессионального роста, использованию современных педагогических технологий;
- обеспечение МАДОУ высоко квалифицированными педагогическими кадрами через создание условий для удовлетворения информационных, учебно – методических, организационных, педагогических и образовательных потребностей с целью выявления перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- изучение и анализ результативности профессиональной деятельности педагогических работников в межаттестационный период.

Для достижения задач осуществлялась следующая деятельность по направлениям:

1. Непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий.
2. Повышение эффективности и качества педагогического труда через организацию и посещение семинаров-практикумов, проведение мастер-классов, оказания поддержки в работе по самообразованию.
3. Учет федеральных государственных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений.
4. Аналитическая деятельность – диагностика состояния образовательного процесса с последующим проблемным анализом и коррекцией, диагностика уровня профессиональной компетентности педагогов МАДОУ для выявления запросов на методическую помощь.

В настоящее время, на основании Порядка аттестации педагогических работников, изменились содержание и процедура аттестационных мероприятий. Появились дополнительные критерии и параметры для оценивания уровня



профессиональной компетентности каждого педагога, широко представляется уровень успешности педагогов. Педагогу необходимо продемонстрировать свою профессиональную компетентность и успешность, отраженную в практической деятельности.

С целью организации и проведения процедуры аттестации педагогических работников, в МАДОУ проведён ряд мероприятий:

- сформирована нормативно-правовая база, регламентирующая вопросы проведения аттестации педагогических кадров федерального, регионального и муниципального уровней, в течение года осуществляется постоянное обновление материалов;
- организованы и проведены информационные совещания по вопросам аттестации: «Итоги аттестации педагогических работников»; «Нормативно-правовое обеспечение процедуры аттестации педагогических работников»; «Организационное обеспечение процедуры аттестации педагогических работников»;
- разработан алгоритм информационно-методического сопровождения процедуры аттестации в МАДОУ;
- осуществлён контроль отчётных данных мониторинга педагогической деятельности;
- в целях методического сопровождения и оказания практической помощи в период подготовки к аттестации проведены индивидуальные и групповые консультации для педагогических работников;
- оформлен и постоянно пополняется информационный стенд «Аттестация педагогических работников».

Уровень выполнения поставленных задач согласно ожидаемым результатам оценивается как оптимальный.

#### Аттестация педагогических работников Сводная по аттестации (количество/проценты)

ПЕДКАДР Ы	Коли честв о работ нико в	Из них фактически имеют категории или СЗД  Количество/проценты				Не аттес тованы	Прогноз по аттестации педкадров на следующий год В количественном выражении		
		Высш ую катего рию	Перву ю катего рию	СЗД	Всего аттес тован ы (Кол- во)		Будут иметь высш ую катего рию	Будут иметь перву ю катего рию	Буду т приз наны СЗД
2016-17 уч. год	35	5-14%	20-57%	-	25 (71%)	10	5	21	2
2017-18 уч. год	30	5-17%	14-47%	-	19 (64%)	11	5	16	1
2018-19 уч. год	32	4-13%	16-50%	1-3%	20 (63%)	11	8	16	0



Таким образом, сравнительный анализ результатов аттестации с 2016 по 2018 годов показал понижение количества педагогов с первой квалификационной категорией, в связи с увольнением педагогических работников а в 2018-19 году увеличение . Это обусловлено выходом некоторых педагогов имеющих квалификационную категорию с декретного отпуска. А так же 34% педагогов не имеют квалификационную категорию. Это обусловлено принятием новых педагогов, которые имеют стаж педагогической деятельности менее двух лет. Данные педагоги поставлены в перспективный план аттестации МАДОУ №1. Три педагога проходят профессиональную переподготовку.

**Доля педагогов готовых к инновационной деятельности с высоким и достаточным уровнем имеющих высшую и первую квалификационную категорию на 01.09.2019 года составляет 63%.**

Замечаний со стороны аттестационной комиссии министерства образования и науки Республики Тыва ни по оформлению документов, ни по прохождению аттестации педагогами не было. В среднем по итогам аттестации аттестуемые набирают 45-50 баллов на первую квалификационную категорию и 50-60 баллов на высшую квалификационную категорию, что подтверждает их профессионализм и квалификацию.

Старший воспитатель \_\_\_\_\_ Курочкина А.С.

Директор МАДОУ №1 \_\_\_\_\_ Бажина А.А.



**1.3. Эффективность работы по подготовке, методическому сопровождению педагогических работников ДОУ на конкурсах, конференциях, семинарах, круглых столах, форумах**







ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ МЭРИИ ГОРОДА КЫЗЫЛА

# ДИПЛОМ

I

степени

*Награждается*

**Шундией Оюмай Олеговна**

воспитатель,

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
Детский сад №1 «Золотой ключик» города Кызыла

**за победу**

на муниципальном этапе Всероссийского конкурса педагогического  
мастерства «Воспитатель года – 2017»

в рамках приоритетного национального проекта «Образование»

Начальник Департамента



Н.И.Попугалова

Приказ

№ 73 от 17 февраля 2017 г.





МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

# ДИПЛОМ

ПОБЕДИТЕЛЯ КОНКУРСА

**«ВОСПИТАТЕЛЬ ГОДА  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА-2017»**

вручается

**Шунней Оюмаа Олеговне,**

воспитателю Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад №1  
«Золотой ключик» г. Кызыла



Министр образования и науки  
Республики Тыва

Т.О. Санчаа



Приказ № 404-г от «07» апреля 2017 г.

Кызыл-2017



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

# ДИПЛОМ

## I степени

присуждается

**Шунней Оюмаа Олеговне**

воспитателю

МАДОУ детский сад № 1 «Золотой ключик» г. Кызыла,  
победителю II республиканского чемпионата профессионального  
мастерства «Лучший по профессии» среди работников отраслевых  
министерств и ведомств Республики Тыва  
*по компетенции «Дошкольное воспитание»*

Глава Республики Тыва

Ш.В. Кара-оол



Кызыл-2017г.





# Диплом

Награждается участник заключительного этапа  
VIII Всероссийского профессионального конкурса  
«Воспитатель года России» в 2017 году

**Шунней Оюмаа Олеговна**

Министр образования и науки  
Российской Федерации

О.Ю. Васильев

Председатель  
Общероссийского Профсоюза образования

Г.Н. Меркулов



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ТУВИНСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

*Кафедра дошкольного, начального, дополнительного  
образования и воспитания*



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ФОРУМ  
"ВМЕСТЕ ЗА  
БЕЗОПАСНОЕ ДЕТСТВО"

КЫЗЫЛ – 2018

**Подведение итогов Республиканского форума  
«Вместе за безопасное детство»**

**Место проведения:** МБОУ СОШ № 3 им. Т.Б.Кечил-оола г.Кызыла  
**Модератор –** Куулар Урана Дайгырызаевна, проректор по НМР  
ТИРОиПК

**Целевая аудитория:** педагогические работники дошкольных образовательных организаций

Время	Обсуждаемые вопросы	Формы организации работы
14.00 - 14.20	«Основные направления деятельности Аппарата Уполномоченного по правам ребенка в Республике Тыва по обеспечению прав несовершеннолетних на безопасное условия образования, воспитания и отдыха» <b>Упсуун Чечена Комбужаповна</b> – начальник отдела обеспечения по правам ребенка Республики Тыва	Выступление
14.20 - 14.35	«Профилактика детского травматизма», «Ошибки в преподавании ПДД» - <b>Монгуш Маргарита Маннаевна</b> , подполковник полиции, начальник отдела ПБДД УГИБДД МВД РТ	Выступление Мастер-класс
14.35 - 14.50	«Актуальные вопросы в сфере безопасности детей и мерах по ее профилактики» <b>Хулер Виктор Кузьмич</b> – начальник ООД УУП ПДН по РТ	Выступление
14.50 - 15.10	«Развитие дошкольного образования в процессе непрерывного образования личности» - <b>Санчаа Татьяна Юоновна</b> , министр образования и науки Республики Тыва	Выступление
15.10 - 15.20	Церемония награждения	
15.20- 15.30	Открытый микрофон, принятие резолюции	выступление

**Секция 1 «Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста через традиции дошкольной образовательной организации» (из опыта работы дошкольных образовательных учреждений республики)**

**Место проведения:**

МАДОУ Детский сад №1 «Золотой ключик» г.Кызыла

**Модератор:** Намчилова Анастасия Алексеевна, консультант отдела общего образования Министерства образования и науки РТ,

Курочкина Алевтина Сергеевна, старший воспитатель МАДОУ Детский сад №1 «Золотой ключик» г.Кызыла, член РУМО ДОО старших воспитателей;

**Целевая аудитория:** педагогические работники дошкольных образовательных организаций

Время	Обсуждаемые вопросы	Формы организации работы
10.00-10.30	«Формирование у детей дошкольного возраста навыков безопасного поведения через ознакомление с правилами дорожного движения» на примере опыта работы детского сада - <b>Колупаева Марина Николаевна</b> , педагог-организатор по ОБЖ МАДОУ ЦРР Детский сад "Ручеек" п.г.т. Каа-Хем, Кызылского кожууна	Мастер-класс

10.30-11.00	«Игра – как способ обучения детей дошкольного возраста основам безопасного поведения» - <i>Бимба Ай-Кыс Роландовна</i> , учитель-логопед МАДОУ Детский сад № 9 «Сызынчагаши» г.Кызыла.	Мастер-класс
11.00-11.30	«Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста через традиции дошкольной образовательной организации» (из опыта работы ДОУ) - <i>Гаранин Евгений Владимирович</i> , педагог дополнительного образования МАДОУ Детский сад № 1 «Золотой ключик» г.Кызыла	Мастер-класс
11.30-12.00	«Формирование готовности родителей к сотрудничеству с педагогами детского сада по проблемам развития у детей навыков безопасного поведения» - <i>Саая Сартыкмаа Тимуровна</i> , и.о. директора МАДОУ «Чэлээш» г.Шагнар, Улуг-Хемского кожууна	Мастер-класс
12.00-12.30	«Инновационные технологии, использующиеся в педагогическом процессе ДОО, ориентированные на личность ребенка, на развитие его физических способностей» - <i>Норбу Валентина Липер-оловна</i> , воспитатель МАДОУ Детский сад № 1 «Солнышко» г.Шагнар, Улуг-Хемского кожууна	Мастер-класс
12.30-13.00	«Личностный рост педагога» - <i>Шуниннай Оюмаа Олеговна</i> , педагог-психолог МАДОУ Детский сад № 1 «Золотой ключик» г.Кызыла	Тренинг

## Секция 2 «Доступная среда в дошкольной образовательной организации»

### Место проведения:

МАДОУ Детский сад № 15 «Страна детства» г.Кызыла

**Модератор:** : Чашухина Ольга Юрьевна, учитель-логопед высшей категории, заведующая ПМПК Департамента по образованию мэрии г. Кызыла,

Жуланова Наталья Владимировна, старший воспитатель МАДОУ Детский сад № 15 «Страна детства» г.Кызыла, председатель РУМО ДОО старших воспитателей

**Целевая аудитория:** педагогические работники дошкольных образовательных организаций

Время	Обсуждаемые вопросы	Формы организации работы
10.00-10.30	«Создание доступной среды для детей с ОВЗ и детей-инвалидов в образовательном пространстве дошкольного учреждения» - <i>Жуланова Наталья Владимировна</i> , старший воспитатель МАДОУ Детский сад № 15 «Страна детства» г. Кызыла, председатель РУМО ДОО старших воспитателей	Мастер-класс
10.30-11.00	«Инновационные и традиционные технологии коррекционной работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья» - <i>Сургутанова Екатерина Николаевна</i> , педагог-психолог МАДОУ Детский сад № 35г Кызыла	Мастер-класс
11.00-11.30	«Развитие рече – двигательных навыков у детей с ОВЗ посредством игровой терапии» - <i>Монгуш Надежда Сергеевна</i> , учитель-логопед, МБДОУ Детский сад № 24, г.Кызыла	Мастер-класс
11.30-12.00	«Арт терапия как метод коррекции эмоциональных состояний детей дошкольного возраста» - <i>Чигжитпен Дарий Сандаковна</i> , педагог-психолог МАДОУ «Чэлээш» г.Шагнар, Улуг-Хемского кожууна	Мастер-класс
12.00-12.30	«Горизонтальный пластический балет как нетрадиционная форма оздоровления детей дошкольного возраста» - <i>Орустук Айгуль Григорьевна</i> ,	Мастер-класс



#### 1.4. Наличие и выполнение перспективного плана по аттестации педагогов.

##### 2. Выполнение перспективного плана по аттестации педагогов МАДОУ №1

Важно, чтобы профессиональный рост педагогических кадров был системным и постоянным процессом. В решении данного вопроса существенную роль играет аттестация педагогических кадров, которая является составной частью повышения квалификации. Она предполагает повышение профессиональной компетентности педагогов, развитие их творческой активности, стимулирование деятельности, дифференцированную оценку результатов педагогического труда.

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утвержденную приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014г. № 276) повышение квалификации педагогических работников проводится не реже одного раза в пять лет, а сейчас 1 раз в три года, по профессиональному направлению педагогической деятельности и является обязательным и необходимым условием для их аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

Организация работы по аттестации проводилась в соответствии с планом работы, который предусматривал реализацию и решение следующих задач:

- формирование мотивации педагогических работников к целенаправленному, непрерывному повышению уровня квалификации, личностного профессионального роста, использованию современных педагогических технологий;
- обеспечение МАДОУ высоко квалифицированными педагогическими кадрами через создание условий для удовлетворения информационных, учебно – методических, организационных, педагогических и образовательных потребностей с целью выявления перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- изучение и анализ результативности профессиональной деятельности педагогических работников в межаттестационный период.

Для достижения задач осуществлялась следующая деятельность по направлениям:

1. Непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий.
2. Повышение эффективности и качества педагогического труда через организацию и посещение семинаров-практикумов, проведение мастер-классов, оказания поддержки в работе по самообразованию.
3. Учет федеральных государственных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений.
4. Аналитическая деятельность – диагностика состояния образовательного процесса с последующим проблемным анализом и коррекцией, диагностика уровня профессиональной компетентности педагогов МАДОУ для выявления запросов на методическую помощь.

В настоящее время, на основании Порядка аттестации педагогических работников, изменились содержание и процедура аттестационных мероприятий. Появились дополнительные критерии и параметры для оценивания уровня

профессиональной компетентности каждого педагога, широко представляется уровень успешности педагогов. Педагогу необходимо продемонстрировать свою профессиональную компетентность и успешность, отраженную в практической деятельности.

С целью организации и проведения процедуры аттестации педагогических работников, в МАДОУ проведён ряд мероприятий:

- сформирована нормативно-правовая база, регламентирующая вопросы проведения аттестации педагогических кадров федерального, регионального и муниципального уровней, в течение года осуществляется постоянное обновление материалов;
- организованы и проведены информационные совещания по вопросам аттестации: «Итоги аттестации педагогических работников»; «Нормативно-правовое обеспечение процедуры аттестации педагогических работников»; «Организационное обеспечение процедуры аттестации педагогических работников»;
- разработан алгоритм информационно-методического сопровождения процедуры аттестации в МАДОУ;
- осуществлён контроль отчётных данных мониторинга педагогической деятельности;
- в целях методического сопровождения и оказания практической помощи в период подготовки к аттестации проведены индивидуальные и групповые консультации для педагогических работников;
- оформлен и постоянно пополняется информационный стенд «Аттестация педагогических работников».

Уровень выполнения поставленных задач согласно ожидаемым результатам оценивается как оптимальный.

#### Аттестация педагогических работников Сводная по аттестации (количество/проценты)

ПЕДКАДР Ы	Коли честв о работ нико в	Из них фактически имеют категории или СЗД  Количество/проценты				Не аттес тованы	Прогноз по аттестации педкадров на следующий год В количественном выражении		
		Высш ую катего рию	Перву ю катего рию	СЗД	Всего аттес тован ы (Кол- во)		Будут иметь высш ую катего рию	Будут иметь перву ю катего рию	Буду т приз наны СЗД
2016-17 уч. год	35	5-14%	20-57%	-	25 (71%)	10	5	21	2
2017-18 уч. год	30	5-17%	14-47%	-	19 (64%)	11	5	16	1
2018-19 уч. год	32	4-13%	16-50%	1-3%	20 (63%)	11	8	16	0



Таким образом, сравнительный анализ результатов аттестации с 2016 по 2018 годов показал понижение количества педагогов с первой квалификационной категорией, в связи с увольнением педагогических работников а в 2018-19 году увеличение . Это обусловлено выходом некоторых педагогов имеющих квалификационную категорию с декретного отпуска. А так же 34% педагогов не имеют квалификационную категорию. Это обусловлено принятием новых педагогов, которые имеют стаж педагогической деятельности менее двух лет. Данные педагоги поставлены в перспективный план аттестации МАДОУ №1. Три педагога проходят профессиональную переподготовку.

**Доля педагогов готовых к инновационной деятельности с высоким и достаточным уровнем имеющих высшую и первую квалификационную категорию на 01.09.2019 года составляет 63%.**

Замечаний со стороны аттестационной комиссии министерства образования и науки Республики Тыва ни по оформлению документов, ни по прохождению аттестации педагогами не было. В среднем по итогам аттестации аттестуемые набирают 45-50 баллов на первую квалификационную категорию и 50-60 баллов на высшую квалификационную категорию, что подтверждает их профессионализм и квалификацию.

Старший воспитатель \_\_\_\_\_ Курочкина А.С.

Директор МАДОУ №1 \_\_\_\_\_ Бажина А.А.





## 1.5. Организация взаимодействия ДОО с социальными партнерами (СОШ, ДЮСШ, библиотеки, школой искусств и т.д.)

Утверждено:

Директором

МБОУ школа-гимназия №9 *Салчак Д.О.*

Согласовано:

Заведующей

МАДОУ №1 *Бажина А.А.*

### Договор

### О совместной работе МАДОУ - детский сад № 1 «Золотой ключик» школой гимназией № 9 .

Мы, нижеподписавшиеся, в лице директора МАДОУ - детский сад №1 «Золотой ключик» Бажиной А. А. с одной стороны, и в лице директора МОУ гимназии № 9 Салчак Д. О. с другой стороны, заключили настоящий договор.

#### Предмет договора.

1. Настоящий договор регламентирует права и обязанности сторон в организационной и образовательной совместной деятельности детского сада и школы и обязателен к исполнению сторонами.
2. Стороны действуют на основании Закона Российской Федерации «Об образовании»; концепции «Преемственность в работе дошкольного учреждения и начальной школы»; Типовыми положениями о дошкольном образовательном учреждении от 12.09.2008г. № 666 и общеобразовательном учреждении от 19.03.01 г. № 196.
3. Целью совместной деятельности сторон является создание благоприятных условий для быстрой адаптации детей к школе, воспитания и обучения, охраны и укрепления их здоровья, обеспечения интеллектуального, физического и личностного развития.

#### Права и обязанности сторон.

##### Детский сад обязуется.

1. Обеспечить воспитательно-образовательную деятельность в соответствии с требованиями государственного стандарта дошкольного образования.
2. Сохранять и укреплять здоровье воспитанников, развивая их физические качества (выносливость, усидчивость), способствующие успешному обучению в школе; отслеживать динамику здоровья каждого ребенка с установлением причины изменения.
3. Создать благоприятные психолого-педагогические условия для готовности детей к школьному обучению.
4. Организовать для родителей выпускников детского сада встречи с учителями и администрацией школы (в марте).
5. Отслеживать дальнейшее развитие и обучение своих бывших выпускников.

##### Школа обязуется.

**Школа обязуется.**

1. Обеспечить образовательную деятельность в соответствии с требованиями государственного стандарта, учитывая фактическую готовность детей к школе.
2. Сохранять и укреплять здоровье детей.
3. Создать благоприятные психолого-педагогические условия для быстрой адаптации детей к школе.
4. Зачислять выпускников МАДОУ -детский сад № 1 «Золотой ключик» по заявлению родителей и просьбам администрации в один класс.
5. Предоставлять результаты успеваемости детей по запросу Дб У.

**Детский сад имеет право.**

1. Самостоятельно выбирать, разрабатывать программы в соответствии с требованиями государственного стандарта; применять методики воспитания и обучения детей с учетом программы школы.
2. Вносить предложения по изменению, дополнению совместно разрабатываемых со школой мероприятий.

**Школа имеет право.**

1. Самостоятельно выбирать, разрабатывать программы обучения школьников в соответствии с требованиями государственного стандарта; применять методики воспитания и обучения детей с учетом программ детского сада.
2. Вносить предложения по изменению, дополнению совместно разрабатываемых с ДОУ мероприятий.
3. Оказывать консультативную помощь педагогам и родителям детей детского сада.

**Срок действия договора.**

1. Договор вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и может быть продлен, изменен, дополнен по соглашению сторон.
2. Изменения, дополнения к договору оформляются в виде приложения к нему.
3. О решении продлить, расторгнуть договор стороны обязаны письменно уведомить друг друга не позднее чем за три месяца до окончания срока действия договора.
4. Срок действия договора с 01.09.201 по 01.09.19.
5. Договор составляется в двух экземплярах: по одному экземпляру для каждой из сторон, причем оба экземпляра имеют равную юридическую силу.



Согласовано:  
Директором  
МБОУ школа-гимназия №9 *Салчик* /Салчак Д.О./

Утверждено:  
Заведующей  
МАДОУ №1 *Бажина А.А.*

### План совместной работы.

(приложение к договору)

**Цель:** реализовать единую линию развития ребенка на этапах дошкольного и начального школьного детства, придав педагогическому процессу, последовательный и перспективный характер. Формировать преемственные связи, соединяющие воспитание и обучение дошкольного учреждения и начальной школы в целостный педагогический процесс, строить их на единой организационной и методической основе.

Наименование мероприятий	Дата	Ответственные
<b>Организационная работа</b>		
1. Организация предметно-развивающей среды и жизненного пространства для обеспечения разнообразной деятельности детей дошкольного учреждения и начальной школы с учетом их возрастных и индивидуальных интересов.	В течение учебного года	Администрация школы и ДОУ
2. Проведение экскурсий и целевых прогулок в школу: подготовительные группы участвуют в проведении Дня знаний; знакомятся с помещением школы.	В течение учебного года	Администрация школы и ДОУ
3. Осуществление единого подхода в обучении детей здоровому образу жизни: формирование гигиенических навыков; воспитание культуры поведения, умение вести себя со взрослыми, сверстниками, слушать собеседника, быть вежливым, аккуратным; соблюдение режима дня, не допускающего физической, психической и интеллектуальной перегрузки.	В течение учебного года	Администрация школы и ДОУ
4. Воспитание детей в игре (место игры в режиме дня, подбор и размещение игрового материала, содержание игр, умение детей играть самостоятельно). Использование игр в педагогическом процессе.	В течение учебного года	Администрация школы и ДОУ
5. Своевременный медицинский осмотр детей, сбор основных медицинских данных о состоянии здоровья детей старшей и	В течение учебного года	Администрация школы и



состоянии здоровья детей старшей и подготовительной групп, 1-х классов, об уровне их физического развития.	года	школы и ДОУ
<b>Методическая работа.</b>		
1. Внедрение новых форм педагогической учебы( встречи за круглым столом, семинары.	В течение учебного	Администрация

консультации по вопросам преемственности образовательного процесса).	года	школы и ДОУ
2. Изучение нормативных документов по подготовке детей к школе.	В течение учебного года	Администрация школы и ДОУ
3. Взаимопосещения 1) Посещение уроков в 1-ом классе воспитателями детского сада. 2) Посещение занятий в старшей и подготовительных группах учителями школы.	В течение учебного года по согласованию	Администрация школы и ДОУ
<b>Работа с родителями.</b>		
1. Проведение родительских собраний в школе и в детском саду.	В течение учебного года	Администрация школы и ДОУ, психолог
2. Психологические консультации для родителей.	В течение учебного года	Администрация школы и ДОУ, психолог
3. Подготовка информационных листов для родителей: «Подготовка детей к школе»; «Что должен знать и уметь первоклассник».	В течение учебного года	Администрация школы и ДОУ.

## СОГЛАШЕНИЕ

от «16» 09 2019г.

**ФГКОУ «Кызылское кадетское президентское училище» и  
МАДОУ Детский сад №1 «Золотой ключик» г. Кызыла Республики Тыва**

ФГКОУ «Кызылское президентское кадетское училище» (Далее - Училище) в лице начальника Мижит-Доржу Уран-Кыс Сергеевны, действующего на основании Устава с одной стороны и МАДОУ Детский сад №1 «Золотой ключик» г. Кызыла РТ. в лице директора Бажиной Алесии Александровны, действующего на основании Устава с другой стороны, совместно именуемые Сторонами, в целях решения совместных задач, направленных на повышение качества образования в общеобразовательных организациях. Выражая взаимную заинтересованность в развитии двухсторонних связей на стабильной и долгосрочной основе и желая создать для этого соответствующие организационные. Правовые и иные необходимые условия, заключили соглашения о взаимодействии и сотрудничестве (далее - Соглашение).

### Статья 1

- 1.1. Основной целью Соглашения является осуществление сотрудничества и взаимодействия Сторонами на принципах взаимности и на безвозмездной основе по следующим направлениям деятельности:
- 1.1.1 Военно-патриотическое, духовно-нравственное воспитание обучающихся и воспитанников;
  - 1.1.2 Организация профориентационной деятельности в учебно-воспитательном процессе;
  - 1.1.3 Раскрытие и реализация творческого потенциала обучающихся и воспитанников;
  - 1.1.4 Обмен педагогическим опытом.

### Статья 2

- 2.1. В целях реализации Соглашения МАДОУ Детский сад №1 «Золотой ключик» г. Кызыла РТ, в пределах своей компетенции и на безвозмездной основе:
- 2.1.1 Вносит предложения в План мероприятий по взаимодействию на календарный год;
  - 2.1.2 Принимает обязательное участие в мероприятиях Плана по взаимодействию;

### Статья 3

- 3.1 В целях реализации Соглашения ФГКОУ «Кызылское президентское кадетское училище» в соответствии с уставом и в пределах своей компетенции, на принципах взаимности и на безвозмездной основе:
- 3.1.1 Вносит предложения в план мероприятий по взаимодействию;
  - 3.1.2 Принимает обязательное участие в мероприятиях Плана по взаимодействию;
  - 3.1.3 Информировывает МАДОУ Детский сад №1 «Золотой ключик» г. Кызыла РТ о нововведениях в работе.

### Статья 4

- 4.1. Стороны осуществляют обмен информацией по вопросам, предусмотренным Соглашением и обязуются не разглашать сведения, содержащие коммерческую тайну и информацию ограниченного распространения, используя их только в целях реализации Соглашения.
- 4.2. Стороны строят свои взаимоотношения на основе равенства, честного партнерства, защиты государственных интересов и интересов друг друга. Каждая из сторон выполняет принятые на себя обязательства в рамках Соглашения.

4.3. Соглашение не затрагивает обязательств каждой из Сторон по заключенным ими соглашениям (договорам) с третьими сторонами и поэтому не может быть использовано в ущерб интересам какой-либо из них или служить препятствием для выполнения его участниками взятых перед третьими сторонами обязательств.

Возможные расхождения в толковании и применении положений Соглашения или в понимании рамок его действия, возникшие в ходе его реализации, подлежат разрешению путем консультаций или переговоров между Сторонами.

4.4. Стороны принимают во внимание обязанность соблюдения законодательства Российской Федерации и Республики Тыва, в том числе ограничения, установленные законодательством Российской Федерации и Республики Тыва о противодействии экстремистской деятельности.

4.5. Каждая из Сторон самостоятельно несет ответственность за нарушение требований законодательства Российской Федерации и Республики Тыва, допущенные в процессе своей хозяйственной деятельности и реализации.

#### Статья 5

5.1. Стороны по взаимной договоренности могут вносить текст Соглашения изменения и дополнения. Все изменения и дополнения к Соглашению действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны полномочными представителями Сторон.

#### Статья 6

6.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до 31 декабря 2020г.

6.2. Если ни одна из Сторон за 30 дней до истечения указанного срока не уведомит в письменной форме другую Сторону о намерении прекратить его действие, Соглашение считается продленным на тот же срок и на тех же условиях.

#### Статья 7

##### Адреса (способ связи) сторон

МАДОУ Детский сад №1  
«Золотой ключик» г. Кызыла  
Республики Тыва  
Директор

«19» \_\_\_\_\_ А.А.Бажина  
2019г.

М.П.

ФГКОУ «Кызылское президентское  
кадетское училище»

Начальник

«20» \_\_\_\_\_ С.Мижит-Доржу





УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАДОУ  
детский сад № 1 «Золотой ключик»

  
А.А. Бажина  
«24» 09 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Начальник ФГКОУ «Кызылское  
президентское кадетское училище»

  
У.С. Мижит-Доржу  
«24» 09 2019 г.



План совместных мероприятий  
МАДОУ детский сад № 1 «Золотой ключик» и  
ФГКУ «Кызылское президентское кадетское училище»  
на 2019 – 2020 учебный год.

№	Наименование мероприятия	Дата	Место
1	Мероприятие «Всемирный день доброты». Кадеты 5 учебной роты	13 ноября	МАДОУ детский сад № 1 «Золотой ключик»
2	Мероприятие ко Дню ракетных войск, артиллерии и морской пехоты. Кадеты 5 учебной роты	ноябрь	МАДОУ детский сад № 1 «Золотой ключик»
3	Спортивные состязания «Веселые старты» для воспитанников детского сада.	декабрь	МАДОУ детский сад № 1 «Золотой ключик»
4	Спортивные состязания «Веселые старты» для воспитанников детского сада.	январь	МАДОУ детский сад № 1 «Золотой ключик»
5	Мероприятие ко Дню зимних видов спорта.	февраль	МАДОУ детский сад № 1 «Золотой ключик»
6	Мероприятие ко Дню национальной гвардии.	Март	МАДОУ детский сад № 1 «Золотой ключик»
7	Акция «День Земли». Кадеты 5 учебной роты	Апрель	МАДОУ детский сад № 1 «Золотой ключик»
8	Спортивные состязания «Веселые старты» ко Дню здоровья.	Апрель	МАДОУ детский сад № 1 «Золотой ключик»

\* По согласованию сторон дата и время мероприятий могут быть изменены.

**1.6. Наличие достижений педагогического коллектива ДОО в конкурсах, соревнованиях, грантах различного уровня, проводимых при поддержке федеральных, региональных и муниципальных органов в сфере образования.**







## ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «РОСТОЧЕК: МИР СПАСУТ ДЕТИ»

инновационных идей и проектов обучения,  
воспитания и развития детей дошкольного возраста

*под эгидой Международной славянской академии  
наук, образования, искусств и культуры*

## ДИПЛОМОМ ЛАУРЕАТА

награждается МАДОУ Детский сад № 1 "Золотой ключик" (г. Кызыл, Республика Тыва) за творческий поиск эффективных форм развития детей и литературно-музыкальную композицию "Салют Победы"



Председатель жюри

академик РАО А.А. Никитин

Главный эксперт

академик МСА Б.П. Черник

РОССИЯ  
НОВОСИБИРСК

2016



# INTERNATIONAL CONTEST

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЗАОЧНЫЙ КОНКУРС "ФАКЕЛ"

Издательство Международной академии наук, образования, искусств и культуры (ИМАН)



# СВИДЕТЕЛЬСТВО

## СЕРЕБРЯНОЙ МЕДАЛЬЮ

награждается:

МАДОУ Детский сад № 1 "Золотой ключик" (г. Кызыл,  
Республика Тыва) за творческий подход к проблеме  
гармонизации развития детей и литературно-музыкальную  
композицию "И помнит мир спасенный..."

Секретарь  
Александр Александрович  
Секретарь  
Александр Александрович  
Секретарь  
Александр Александрович  
Секретарь  
Александр Александрович

Александр Р.О. (Россия)

Гаринский Н.Е. (Казахстан)

Шумилин Л.Н. (Беларусь)

Чернов Е.Н. (Россия)

2016

РОССИЯ, МОСКВА-ИРО



# СВИДЕТЕЛЬСТВО

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА METHODICE

## БРОНЗОВОЙ МЕДАЛЬЮ

награждается МАДОУ Детский сад № 1 «Золотой ключик» (г. Кызыл, Республика Тыва) за литературно-музыкальную композицию «Широка Русская душа!» на этнокультурной основе русских народных праздников, отражающую творческий поиск эффективных ресурсов развития детей



Президент

высшего

уровня

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

Секретарь

*Сидорова А.В.*

Сидорова А.В. (Россия)

*Сергеев И.Е.*

Сергеев И.Е. (Казахстан)

*Ахмедов Н.Н.*

Ахмедов Н.Н. (Россия)

*Терехов А.В.*

Терехов А.В. (Россия)

*Воронин С.В.*

Воронин С.В. (Россия)

Россия \* Новосибирск \* 2018