

ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ВОЛОНТЁРОВ

Для того, чтобы начать работу с волонтерами и привлекать их на различные вами организуемые мероприятия, нужно разобраться кто же они такие.

Рассматривая с точки зрения закона Российской Федерации волонтеры — это граждане, реализовывающие благотворительную деятельность в форме безденежной работы в интересах благо подателя, в том числе в интересах благотворительного объединения.

Доброволец (волонтер) - человек, который без платы и принуждения со стороны, исходя из личной жажды добровольного выбора, выполняет труд, направленный на благо общества. А вознаграждение - благодарность людей, которым оказана важнейшая для них помощь. Так же, добровольцы получают полезные навыки, знания, знакомства с разными людьми. Но и это еще не все. Главное - чувство своей нужности в обществе. Благодаря этому, волонтеры трудятся на благо своей страны абсолютно бесплатно. В дальнейшем волонтер сам может организовать любое волонтерское движение

Добровольчество (волонтерство) — древняя идея социального служения. Всегда были люди, для которых, самосовершенствование и самореализация, достигались путем работы на благо людей, с которыми человеку довелось родиться и обитать.

Волонтерство один из самых результативных методов практического неформального обучения в области социальных и некоммерческих структур. Добровольцы — это не “дешевая рабочая сила”. Привлечение к работе волонтеров полностью строиться на их инициативе и их собственном желании, и именно поэтому возникает катализирующий элемент в работе всего проекта.

Основным волонтерским ядром являются школьники и студенты, поэтому, нужно и можно идти в различные вузы и школы для поиска волонтеров предварительно проговорив с администрацией заведения возможность такой встречи. После этого, перед тем как идти на встречу с потенциальными добровольцами важно провести некий анализ, чтобы понять:

- для чего мы встречаемся с потенциальными волонтерами;
- их возрастная группа;
- технические возможности заведения, в котором происходит встреча.
- время вашего выступления;
- после каких действий слушателем будет интересно;

На встречу будущими волонтерами следует пригласить действующий волонтер, чтобы был живой значимости это деятельности.

Сценария встречи может быть таким:

- Приветствие.
- Демонстрация видеоролика или презентации о волонтерстве и о вашей волонтерской организации (если она существует).
- Провести диалог с участниками и обсудив видео ролик или презентацию, ответив на возникшие вопросы.
- Подвести итоги и рассказать о множество волонтерской деятельности, в которой можно участвовать.

- Дать действующим волонтерам поделиться своим опытом и мнением о деятельности, которую они осуществляют.
- Продемонстрировать увлекательную или забавную ситуацию из практики волонтерской деятельности, которая привела к позитивным результатам.
- Выразить благодарность участникам ситуации громкими рукоплесканиями.
- Подвести итоги в форме вопросов и ответов.
- Предложить стать участникам волонтерской деятельности записавший в подготовленный бланк, в котором вы собираете контакты.

Так же в современном мире, интернет и социальные сети одно из основных мест обитаний молодежи, в том числе потенциальных добровольцев.

Для того, чтобы привлечь волонтеров по средством интернета важны следующие пункты:

- активный сайт или группа в социальной сети вашей волонтерской организации;
- при публикации определенного сообщения оно должно быть небольшим по размеру и подкрепляться визуальным эффектом (фотографиями, картинками, баннерами);
- на вашем сайте или группе в социальной сети должна быть возможность общения с пользователями (например, по средствам вопросов и ответов администраторов)
- на личной страничке в социальной нужно и важно выставлять фотографии и видео с волонтерской деятельностью вашей организации.

Основными мотивами участия в добровольческой деятельности являются:

1. Социальная значимость. Если есть поддержка деятельности человека со стороны окружающих, то он утверждается в своих глазах, ощущая свою причастность к общепольному делу.
2. Реализация личностного потенциала. Главными мотивами являются проявление своих способностей и возможностей. Все зависит от человека, его личной миссии, внутреннего потенциала, жизненной позиции.
3. Профессиональное ориентирование. Волонтерская деятельность позволяет человеку, особенно молодому, лучше сориентироваться в различных видах профессиональной деятельности получить реальное представление о предполагаемой профессии или выбрать направление профессиональной подготовки.
4. Приобретение полезных практических навыков и социальных навыков таких как:
 - коммуникативные способности;
 - дисциплина;
 - работа в команде;
 - лидерские качества;
5. Самовыражение и самоопределение. Основа данной мотивации — это. потребность в осознании собственной уникальности и желание выполнять в обществе значимую роль.

6. Организация свободного времени. Но организация свободного времени не может быть ведущим мотивом для участия в добровольческой деятельности.