УРОК 3

Тема урока: Зарплата как источник дохода

преподаватель Филиппова М.Н.

В ЭКОНОМИЧЕСКОМ СЛОВАРЕ «ДОХОД»- денежное или материальное вознаграждение, получаемое одним физическим лицом или семьей за выполненную работу.

Заработная плата (оплата труда) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

на уровень доходов ОКАЗЫВАЮТ ВЛИЯНИЕ СЛЕДУЮЩИЕ ФАКТОРЫ:

- Различия физических, умственных и предпринимательских способностей.
- Различия в доходности профессиональной деятельности.
- Различия в производительности и интенсивности труда.
- Проблема экономических возможностей.
- Различия социально-экономических условий в регионах.
- Различия в отношении к риску. На предприятиях с повышенным риском для жизни человека более высокие доходы.
- Дискриминация в трудовых отношениях

Функции заработной платы

Мотивационная	Основана на мотивации труда — в процессе побуждения человека к определённой деятельности с помощью внутриличностных и внешних факторов
Воспроизводственная	ЗП возмещает стоимость рабочей силы, обеспечивает ее участие в процессе производства и на рынке труда;
Стимулирующая	ЗП побуждает работников к повышению затрат труда путем соизмерения оплаты рабочей силы с количеством и качеством затраченного труда
Регулирующая	спрос на рынке труда влияет на уровень ЗП, а последняя на цены на предметы потребления и услуги
Социальная	спрос на рынке труда влияет на уровень ЗП, а последняя на цены на предметы потребления и услуги

Виды заработной платы

- Номинальная-заработная плата, которую должен получать работник согласно договору;
- Реальная-номинальная заработная плата за вычетом налогов и удержаний;
- Минимальная-социальная норма отплаты труда, представляющая собой низшую границу стоимости неквалифицированной рабочей силы в расчете на 1 месяц.

Порядок выплаты заработной платы. Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
-о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
-об общей денежной сумме, подлежащей выплате.