

Заработная плата

Элементы оплаты труда

- 1. Вознаграждение за труд.**
- 2. Стимулирующие выплаты (премии, доплаты, надбавки и т.п.).**
- 3. Компенсационные выплаты (за работу во вредных или опасных условиях труда, в сложных климатических условиях и др.)**

Государственные гарантии по оплате труда работников

- 1. Установление МРОТ.**
- 2. Ограничение удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя.**
- 3. Ограничение оплаты труда в натуральной форме.**
- 4. Гарантии получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.**

допустимый предел удержаний

- **Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов суммы зарплаты, подлежащей выплате после удержания НДФЛ.**
- **Если одновременно производятся удержания по инициативе работодателя и по исполнительным документам, то общая сумма всех удержаний не может быть более 50 процентов.**

По инициативе работодателя могут быть удержаны:

- 1. неотработанный аванс;**
- 2. невозвращенные суммы, выданные под отчет;**
- 3. излишне выплаченная сотруднику зарплата;**
- 4. суммы возмещения за неотработанные дни отпуска при увольнении сотрудника;**
- 5. сумма материального ущерба.**

Государственные гарантии по оплате труда работников

Неденежная форма оплаты труда:

1. по заявлению работника.
2. должна быть пригодной для личного потребления работником и членами его семьи.
3. не может составлять более 20% от начисленной месячной заработной платы.

Запрещается выплата в виде спиртных напитков, наркотически, ядовитых веществ, оружия, боеприпасов и др. предметов, изъятых из свободного оборота.

Индексация заработной платы

- **В организациях, финансируемых из бюджета,** порядок индексации определяется законами.
- **У других работодателей –** порядок индексации должен устанавливаться коллективным договором.

Право работника на самозащиту при несвоевременной выплате заработной платы

**В случае задержки выплаты
заработной платы на срок более 15
дней работник имеет право,
известив работодателя в
письменной форме, приостановить
работу на весь период до выплаты
задержанной суммы.**

Системы оплаты труда

**Тарифная
система**

**Бестарифные
системы**

Тарифная система включает: тарифные ставки, оклады (должностные оклады), тарифную сетку (на основе тарифных разрядов), тарифные коэффициенты.

Виды заработной платы

- **Номинальная** — количество денег в номинальном размере, которое получает работник в виде вознаграждения за труд.
- **Реальная** — это количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату.

Формы оплаты труда

- Повременная - зарплата работника зависит от отработанного им времени и его оклада.
- Сдельная - оплата труда по количеству произведенной продукции требуемого качества.

Дополнительная заработная плата

- 1. оплата очередных отпусков,**
- 2. перерывов на работе кормящих матерей,**
- 3. льготных часов подростков,**
- 4. за время выполнения государственных и общественных обязанностей,**
- 5. выходного пособия при увольнении и так далее.**

Выходное пособие в сумме двухнедельной зарплаты полагается, когда работник:

- 1. отказался от перевода на другую работу по медицинским показаниям;**
- 2. призван на военную (альтернативную гражданскую) службу;**
- 3. восстановлен прежний работник, занимавший эту должность ранее;**
- 4. отказался от переезда, когда работодатель переезжает в другую местность;**
- 5. отказался от продолжения работы из-за изменения определенных условий трудового договора;**
- 6. выполнял сезонные работы (при ликвидации организации или сокращении численности или штата).**

- **Среднемесячный заработок выплачивается при ликвидации организации или сокращении численности или штата.**
- **Дополнительно выплачивается и средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев в общей сложности.**
- **Но если сотрудник в двухнедельный срок после расторжения договора встанет на учет в службу занятости населения, но не трудоустроится, ему выплатят заработок и за третий месяц.**

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Продолжительность ежедневной работы (смены) не
может превышать:

Для работников в возрасте
от 15 до 16 лет – 5 часов, но не более 24 часов в неделю
от 16 до 18 лет – 7 часов, но не более 35 часов в неделю

Для учащихся общеобразовательных учреждений,
образовательных учреждений начального и среднего
профессионального образования *совмещающих учебу с
работой* в возрасте
от 14 до 16 лет – 2,5 часа;
от 16 до 18 лет – 4 часа.