

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение города Москвы
«СТОЛИЧНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИНДУСТРИИ СЕРВИСА И ГОСТЕПРИИМСТВА»
(ГБПОУ СКИСиГ)

РАССМОТРЕНО
на заседании П(Ц)К
специальных дисциплин
Протокол № _____
От «____» _____ 2021 г.
Председатель П(Ц)К спец. дисциплин
_____ / Т.Н. Архипова /

УТВЕРЖДАЮ:
Начальник отдела
А.В. Бутримов

«____» _____ 2021 г.

Материалы для проведения промежуточной аттестации

ОП.06 Охрана труда

Профессия: 43.01.09. Повар, кондитер

Группа: 1ПК (11)-21

Форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет

Форма обучения: очная

Преподаватель: Лизнева О.В.

Пояснительная записка

Данные материалы промежуточной аттестации предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся 1курса очного отделения, освоивших программу учебной дисциплины ОП.06 Охрана труда.

Промежуточная аттестация проводится после завершения изучения учебной дисциплины в форме дифференцированного зачета.

Контроль знаний проводится по следующим темам:

- Нормативно-правовая база охраны труда;
- Органы надзора и контроля за охраной труда;
- Правовые акты, регулирующие взаимные обязательства сторон по условиям и охране труда;
- Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- Служба охраны труда на предприятии;
- Основные понятия: условия труда, их виды;
- Основные метеорологические параметры;
- Производственный травматизм понятия, причины и их анализ;
- Анализ причин производственного травматизма на предприятии;
- Электробезопасность;
- Защита от поражения электрическим током;
- Пожарная безопасность: понятие, последствия ее несоблюдения;
- Противопожарный инструктаж;
- Пожарная сигнализация, огнетушители – характеристика, правила пользования.

Действия в случае пожара;

- Средства индивидуальной защиты: хранение и использование.

Контроль знаний осуществляется очно в учебной аудитории.

Форма проведения дифференцированного зачета – письменный опрос, тестирование., 4 варианта тестов.

Каждый вариант содержит:

- тест первого уровня (Часть А.) рассчитан на узнавание ранее изученных объектов, свойств, определений. Максимальное количество баллов за правильный ответ каждого задания – 1 балл;

- тест второго уровня (Часть Б.) содержит задания, направленные на определение последовательности, требующие анализа изученного материала. Задания этого уровня обобщают знания, применяемые в стандартных ситуациях. При ответе на вопрос необходимо уметь подобрать необходимую технологию. Знать основные параметры и особенности процессов. Максимальное количество баллов за правильный ответ на задание второго уровня – 2 балла;

Максимальное количество баллов за правильный ответ каждого варианта – 24.

Критерии оценки:

«2» - за 1-15 баллов;

«3» - за 16-18 баллов;

«4» - за 19-21 баллов;

«5» - за 22-24 баллов.

Департамент образования и науки города Москвы	Перечень ответов по вариантам на тестовые задания для дифференцированного зачета	ГБПОУ СКИСиГ
РАССМОТРЕНО на заседании П(Ц)К специальных дисциплин _____/ Т.А. Архипова Протокол № _____ от «__»_____2021г. _____	ОП. 06 Охрана труда Профессия: 43.01.09 Повар, кондитер Группа: 1ПК(11)-21	УТВЕРЖДАЮ: Начальник отдела ____ А.В. Бутримов «__»_____2021 г.

Часть А.

Вариант 1.	Вариант 2.	Вариант 3.	Вариант 4.
1. в	1.б	1.б	1.б
2. в	2. а	2. а	2. в
3.б	3.б	3. г	3.б
4. в	4.б	4.б	4. б
5.б	5. в	5. а	5. а
6. в	6.б	6. г	6. а
7. г	7. а	7. в	7. а
8.б	8. б	8. а	8. г
9. г	9. б	9. в	9. г
10. а	10.б	10. в	10. б
11.б	11.б	11.а	11. в
12. г	12. а	12. г	12. б
13.б	13. в	13. г	13. а
14.б	14. г	14. б	14. б
15. б	15. в	15.б	15. в
16.б	16.б	16. г	16.2
17.2	17.б	17. г	17. а
18. а	18.3	18. в	18. в
19.б	19. в	19.б	19. а
20. а	20. в	20. в	20. в

Вариант 1.

1. Производственный травматизм - это совокупность учтенных в течение года травматических повреждений (травм), полученных работающими в результате несчастных случаев на производстве. Несчастливым случаем считается воздействие на работающего опасного производственного фактора.

2. Производственная санитария - это система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных факторов.

Вариант 2.

1. Профессиональные заболевания - это специфические заболевания, возникающие в результате длительного воздействия на работающих характерных для данного производства или профессии внешних вредных факторов.

2. Гигиена труда - профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного действия факторов производственной среды и трудового процесса на работающих.

Вариант 3.

1. Основные пути предупреждения и снижения профессиональных заболеваний - предупреждение воздействия на работающих вредных производственных факторов и систематический контроль состояния здоровья работающих в целях своевременного выявления начальных признаков профессиональных заболеваний или тенденций роста показателей общей заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

2. Средства индивидуальной защиты и предохранительные приспособления - это средства, предназначенные для предотвращения или снижения до необходимого уровня воздействия на работающего опасных и вредных производственных факторов.

Вариант 4.

1. Предупреждение воздействия вредных производственных факторов осуществляется с помощью комплекса технологических и технических мер, снижающих воздействие вредных факторов до уровня гигиенических норм, а также оздоровительных мер, повышающих сопротивляемость организма неблагоприятному воздействию этих факторов (лечебно-профилактическое питание, массажные и другие лечебные процедуры, производственная гимнастика и др.).

2. Система предотвращения пожара - это комплекс мероприятий, направленных на предупреждение возникновения пожаров и взрывов, а также на уменьшение последствий пожара.

Департамент образования и науки города Москвы	Перечень тестовых заданий по вариантам для дифференцированного зачета	ГБПОУ СКИСиГ
РАССМОТРЕНО на заседании П(Ц)К специальных дисциплин _____/ Т.А. Архипова Протокол № _____ от «__»_____2021г.	ОП. 06 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности Профессия: 43.01.09 Повар, кондитер Группа: 4ПК1(9)-18	УТВЕРЖДАЮ: Начальник отдела _____А.В. Бутримов «__»_____2021 г.

Дифференцированный зачет

Тест

Время выполнения - 45 мин.

1 Вариант

В каждом вопросе Вам необходимо из предложенных вариантов выбрать один верный ответ.

Часть А.

1. Назовите стороны, обеспечивающие реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда.

- а) Законодательная, исполнительная и судебная ветви власти на федеральном уровне и уровне субъекта РФ;
- б) Правительство Российской Федерации и трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- в) Органы государственной власти в согласовании с органами власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, работодателей, профессиональных союзов;
- г) Государственная Дума РФ, объединения работодателей.

2. Ниже перечислены обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда, но в одном из ответов указана обязанность работника. Найдите этот ответ.

- а) обязан обеспечить безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- б) обязан обеспечить средствами индивидуальной и коллективной защиты работников;
- в) обязан правильно применять средства индивидуальной защиты;
- г) обязан обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих

местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

3. Имеет ли право работник на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, до устранения такой опасности:

- а) Не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он должен действовать по указанию непосредственного руководителя;
- б) Имеет. Порядок действий работника при возникновении угрозы его жизни и здоровью должен быть определен инструкцией по охране труда;
- в) Не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он обязан приступить к устранению опасности. В противном случае работодатель может привлечь его к дисциплинарной ответственности;
- г) Имеет. Он должен незамедлительно покинуть рабочее место.

4. Должны ли в организациях создаваться комитеты (комиссии) по охране труда:

- а) Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по требованию Государственной инспекции труда;
- б) Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по инициативе Государственной экспертизы условий труда;
- в) Комитеты (комиссии) по охране труда создаются в организациях по инициативе работодателя или работников;
- г) Комитеты (комиссии) по охране труда создаются при согласии работодателя.

5. Рекомендуются в должностной инструкции иметь следующие разделы:

1) общие положения; 2) должностные обязанности; 3) права; 4) ответственность. Вы согласны с этой рекомендацией?

- а) Должностная инструкция должна содержать разделы по отраслевым правилам безопасности и по нормативным документам, действующим в организации;
- б) В должностной инструкции следует также иметь раздел «Взаимодействие с руководителями смежных (функциональных) подразделений»;
- в) Согласен;
- г) Структура должностной инструкции определяется по согласованию с территориальным органом Ростехнадзора.

6. Акт по форме Н-1 оформляется:

- а) в одном экземпляре;
- б) в двух экземплярах;
- в) в трех экземплярах при страховом случае;
- г) в четырёх экземплярах.

7. Для работников в возрасте до 16 лет нормальная продолжительность рабочего времени:

- а) 8 ч. в неделю;
- б) 6 ч. в день;
- в) 5 ч. в день;
- г) 4 ч. в день.

8. Что обязан сделать руководитель работ при несчастном случае на его участке:

- а) немедленно организовать первую помощь пострадавшему, вызвать технического инспектора труда, сохранить до расследования обстановку на месте происшествия;
- б) организовать первую помощь, принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации, поставить в известность о случившемся специалиста по охране труда, сохранить до расследования обстановку на месте происшествия, поставить в известность работодателя;
- в) организовать первую помощь, сохранить до расследования обстановку на месте происшествия;
- г) организовать первую помощь, поставить в известность работодателя.

9. На основании, каких документов работники обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты:

- а) списков профессий и должностей, утвержденных работодателем;
- б) списков профессий и должностей, согласованных с выборным органом первичной

профсоюзной организации;

в) на основании документов по результатам аттестации рабочих мест в организации;

г) на основании профессий и должностей, предусмотренных в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

10. Условия труда, соответствующие гигиеническим нормативам или при полном отсутствии вредных и опасных производственных факторов:

а) безопаснее условия труда;

б) вредные условия труда;

в) ограниченные условия труда;

г) недопустимые условия труда.

11. Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств и эмоциональную сферу работника:

а) тяжесть труда;

б) напряженность труда;

в) относительность труда;

г) опасность труда.

12. Минимальная величина риска, которая достижима по техническим, экономическим и технологическим возможностям:

а) социальный (групповой) риск;

б) индивидуальный риск;

в) технический риск;

г) приемлемый (допустимый) риск.

13. Степень ожога, которая сопровождается гиперемией, отеком, образованием пузырей, наполненных прозрачной жидкостью желтоватого цвета, различной величины:

а) 1-я степень;

б) 2-я степень;

в) 3-я степень;

г) 4-я степень.

14. Расследование несчастного случая на производстве, происшедшего с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю осуществляется:

а) Расследуется комиссией, образованной работодателем, который направил работника. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, у которого произошел несчастный случай.

б) Расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего работника.

в) Расследуется комиссией, образованной обоими работодателями.

г) Расследуется государственным инспектором труда.

15. Обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации:

а) работодатель;

б) работодатель с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа;

в) руководитель работ;

г) служба охраны труда.

16. Ниже, какой температуры воздуха запрещается устанавливать на улице или в не отапливаемом помещении огнетушители ОП-10

а) +5°C;

б) -1°C;

в) -5°C;

г) +10°C.

17. Укажите последовательность приведения в действие огнетушителя ОУ-2.

а) огнетушитель снять с держателя на стене;

б) сорвать пломбу и выдернуть чеку, открыть вентиль или нажать на рукоятку;

- в) поднести к очагу пожара;
- г) направить раструб на очаг загорания.

- 1) а; б; в; г;
- 2) а; в; б; г;
- 3) а; в; г; б;
- 4) б; в; а; г.

18. Какими огнетушителями допускается тушить электроустановки под напряжением до 10000В

- а) ОУ-3, ОУ-5 и т.д.;
- б) ОУ-1, ОУ-2;
- в) ОХП, ОВП, ОП;
- г) ОП, кошма.

19. Инструктаж, который проводится на рабочем месте до начала самостоятельной работы:

- а) вводный инструктаж;
- б) первичный инструктаж;
- в) повторный инструктаж;
- г) внеплановый инструктаж.

20. Условия труда, которые характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленные гигиенические нормативы для рабочих мест:

- а) допустимые условия труда;
- б) вредные условия труда;
- в) опасные (экстремальные) условия труда;
- г) оптимальные условия труда.

Часть Б.

В определение вставить недостающие слова

1. Производственный - это совокупность учтенных в течение года травматических повреждений (травм), полученных работающими в результате случаев на производстве. Несчастным случаем считается воздействие на работающего опасного производственного фактора.

2. Производственная санитария - это система организационных и технических средств, предотвращающих или уменьшающих на работающих вредных факторов.

Дифференцированный зачет

Тест

Время выполнения - 45 мин.

2 Вариант

В каждом вопросе Вам необходимо из предложенных вариантов выбрать один верный ответ.

Часть А.

1. Обязанности работодателя по обучению работников безопасности труда состоят в следующем: обучить работника по охране труда при приеме на работу; проводить инструктажи в период работы; оплатить расходы по обучению и проверке знаний у работника; освободить работника на весь период обучения от работы. Укажите, какое из перечисленных требований не предусмотрено законом.

- а) обучить работника при приеме на работу безопасности труда;
- б) освободить работника на весь период обучения от работы;
- в) проводить инструктажи в период работы;
- г) оплатить расходы по обучению и проверке знаний работника.

2. Периодическая проверка знаний у рабочих по охране труда проводится не реже одного раза в год по программе, разработанной организацией. Периодичность обучения указана:

- а) правильно;
- б) неправильно - необходимо раз в полугодие;
- в) проверка знаний проводится только после ввода в действие новых нормативных документов, содержащих требования охраны труда;
- г) по усмотрению работодателя.

3. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми принимаемыми на работу работниками, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику:

- а) вводный инструктаж не обязателен для работников с высшим образованием;
- б) да, вводный инструктаж проводится со всеми;
- в) вводному инструктажу не подлежат специалисты, нанимаемые на высшие руководящие должности;
- г) вводный инструктаж проводится по усмотрению работодателя.

4. Повторный инструктаж проводят со всеми рабочими за исключением лиц, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и переработкой сырья и материалов. Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа:

- а) повторный инструктаж проводят со всеми работниками без всяких исключений;
- б) да, соответствует;
- в) указаны не все категории работников;
- г) Повторный инструктаж проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.

5. Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж:

- а) не указано, что по требованию профсоюза;
- б) указаны все случаи;
- в) не указано, что по требованию органов государственного надзора;
- г) не указано, что по требованию работодателя.

6. Система законов, законодательных актов, норм, правил, регламентирующих и регулирующих безопасность и определяющих требования безопасности:

- а) безопасность труда;
- б) нормативно-правовые меры;
- в) организационные меры;
- г) экономические меры.

7. Допускается ли работа в выходной день для предотвращения стихийного бедствия, производственной аварии, несчастного случая, гибели или порчи государственного или муниципального имущества без согласия работников:

- а) допускается по письменному распоряжению работодателя, при письменном согласии работника и с учётом мнения (согласия) выборного органа первичной профсоюзной организации;
- б) допускается, если есть письменное распоряжение работодателя;
- в) допускается при согласии выборного органа первичной профсоюзной организации;
- г) допускается.

8. Обязана ли администрация заменить (отремонтировать) специальную одежду, выданную работнику, если она преждевременно вышла из строя по не зависящим от работника причинам:

- а) не обязана;
- б) обязана;
- в) замена (ремонт) проводится по истечении срока носки специальной одежды;
- г) замена (ремонт) проводится с удержанием 50 % расходов из заработной платы работника.

9. Факторы производственной среды и трудового процесса, воздействие которых на работающих при определённых условиях могут вызвать профессиональное заболевание и др.:

- а) ограниченные условия труда;
- б) вредные производственные факторы;
- в) ограниченно-годные условия труда;
- г) условно допустимые, безопасные условия труда.

10. Условия труда, которые характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего:

- а) допустимые условия труда;
- б) вредные условия труда;
- в) опасные (экстремальные) условия труда;
- г) оптимальные условия труда.

11. Риск, который характеризует опасность определённого вида для отдельного индивидуума:

- а) социальный (групповой) риск;
- б) индивидуальный риск;
- в) технический риск;
- г) приемлемый (допустимый) риск.

12. Чётко выраженные местные повреждения тканей организма: электрические ожоги, электрические знаки, механические повреждения, металлизация кожи:

- а) электротравмы;
- б) электроудары;
- в) травмы;
- г) повреждения.

13. Степень ожога, которая сопровождается омертвением кожи с образованием струпа, который возникает в результате свертывания белков тканей:

- а) 1-я степень;
- б) 2-я степень;
- в) 3-я степень;
- г) 4-я степень.

14. Акт по форме Н-1 о несчастном случае на производстве подписывают:

15.

- а) руководитель работ, на участке которого произошёл несчастный случай;
- б) руководитель работ, на участке которого произошёл несчастный случай и специалист по охране труда;
- в) работодатель;
- г) подписывается всеми лицами, проводившими расследование.

15. Сроки проведения специального обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций:

- а) не реже одного раза в 5 лет;
- б) по мере необходимости;
- в) не реже одного раза в 3 года;
- г) не реже одного раза в 10 лет.

16. Какой сигнальный цвет используется в целях предупреждения, возможной опасности

- а) синий;
- б) красный;
- в) жёлтый;
- г) зелёный.

17. Укажите, какие огнетушители можно применять для тушения электрооборудования под напряжением.

- а) ОВП и ОУ;
- б) ОУ и ОП;

- в) ОХП и ПО;
- г) ОВП и ОХП.

18. Укажите последовательность приведение в действие порошкового огнетушителя (ОП).

- а) снять огнетушитель с держателя;
- б) направить сопло или шланг с насадкой на очаг;
- в) сорвать пломбу и выдернуть чеку;
- г) нажать на рукоятку запорного устройства;
- д) поднести к очагу загорания (пожара).

- 1) а; б; в; г; д;
- 2) а; в; г; д; б;
- 3) а; д; в; б; г;
- 4) а; б; в; д; г.

19. Для работников в возрасте до 16 лет нормальная продолжительность рабочего времени сокращается:

- а) на 10 часов в неделю;
- б) на 30 часов в неделю;
- в) на 20 часа в неделю;
- г) на 40 часов в неделю.

20. Инструктаж, который проходят все работники, за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в полугодие по программе первичного инструктажа на рабочем месте:

- а) вводный инструктаж;
- б) первичный инструктаж;
- в) повторный инструктаж;
- г) внеплановый инструктаж.

Часть Б.

В определение вставить недостающие слова

1. Профессиональные - это специфические заболевания, возникающие в результате длительного на работающих характерных для данного производства или профессии внешних вредных факторов.

2. Гигиена труда - профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на вредного и опасного действия факторов среды и трудового процесса на работающих.

Дифференцированный зачет

Тест

Время выполнения - 45 мин.

3 Вариант

В каждом вопросе Вам необходимо из предложенных вариантов выбрать один верный ответ.

Часть А.

1. Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями рабочего, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий. Виды работ, при которых еще необходимо проводить целевой инструктаж:

- а) указаны все виды;
- б) при выполнении работ повышенной опасности, которые оформляются нарядом-допуском;
- в) при выполнении срочных работ;
- г) после выхода на работу из отпуска.

2. Внеочередные проверки знаний рабочих проводятся: при введении в действие новых или переработанных нормативных правовых актов по охране труда; при изменении технологических процессов, оборудования; при переводе на другую работу.

Все ли указаны случаи:

- а) не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, после происшедших аварий, несчастных случаев;
- б) не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности;
- в) не указано, что после происшедших аварий, несчастных случаев и инцидентов;
- г) все.

3. Из перечисленных ниже несчастных случаев не может квалифицироваться как несчастный случай на производстве:

- а) несчастный случай произошел с работником вне территории организации, когда он по заданию заместителя директора получал со склада другой организации товары;
- б) несчастный случай произошел с работником во время установленного перерыва для приема пищи;
- в) несчастный случай произошел с работником вне рабочего времени при следовании к месту служебной командировки;
- г) несчастный случай произошел с работником во время часового перерыва на обед, когда он направлялся в магазин вне территории организации.

4. Работодатель создал комиссию по расследованию легкого несчастного случая, включив в нее инженера по охране труда и представителя профсоюзного органа. Соответствует ли это законодательству:

- а) нет, в комиссию должен быть включен также представитель государственной инспекции труда;
- б) нет, в комиссию должен быть включен также представитель работодателя;
- в) нет, в комиссию также должен быть включен непосредственный руководитель пострадавшего;
- г) да, в комиссии должны быть представлены две стороны: представитель работодателя (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда) и представитель профсоюзного органа.

5. Важнейший вид обратной связи, по каналам которой субъекты власти получают информацию о фактическом положении дел и выполнении решений:

- а) контроль;
- б) экспертиза условий труда;
- в) нормы;
- г) аттестация рабочих мест.

6. Инструктаж, который проводят при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил и инструкций по охране труда, а также изменений и дополнений к ним:

- а) вводный инструктаж;
- б) первичный инструктаж;
- в) повторный инструктаж;
- г) внеплановый инструктаж.

7. Разрешается ли проводить работы с некоторыми отступлениями от требований охраны труда:

- а) разрешается при обязательном согласовании с руководством организации;
- б) разрешается по указанию руководителя работ;
- в) запрещается;
- г) разрешается только по наряду-допуску с обязательной разработкой мероприятий, обеспечивающих сохранение здоровья работника.

8. Пространство, в котором осуществляется трудовая деятельность человека:

- а) производственная среда;
- б) вредная производственная среда;
- в) безопасные условия труда;

г) окружающая среда.

9. Факторы производственной среды и трудового процесса, которые могут быть причиной травмы, острого (внезапного) заболевания или иного резкого ухудшения здоровья и смерти?

- а) гигиенические нормативы условий труда;
- б) вредные производственные факторы;
- в) опасные производственные факторы;
- г) производственные факторы.

10. Условия труда, которые характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или 1 ч) создают угрозу для жизни:

- а) допустимые условия труда;
- б) вредные условия труда;
- в) опасные (экстремальные) условия труда;
- г) оптимальные условия труда.

11. Риск опасности для определённой группы людей (в том числе объединённой по профессиональному признаку):

- а) социальный (групповой) риск;
- б) индивидуальный риск;
- в) технический риск;
- г) приемлемый (допустимый) риск.

12. Минимальная величина риска, которая достижима по техническим, экономическим и технологическим возможностям:

- а) социальный (групповой) риск;
- б) индивидуальный риск;
- в) технический риск;
- г) приемлемый (допустимый) риск.

13. Обязательно служба охраны труда в организации создается у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников у которого превышает:

- а) 20 человек;
- б) 30 человек;
- в) 40 человек;
- г) 50 человек.

14. Рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве:

- а) только федеральная инспекция труда;
- б) соответствующие органы государственной инспекции труда или суд;
- в) только суд;
- г) работодатель.

15. Несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации:

- а) служба охраны труда;
- б) работодатель;
- в) отдел по работе с персоналом;
- г) менеджер гостиницы.

16. Для чего применяются порошковые огнетушители:

- а) для тушения электрооборудования напряжением до 1000 В;
- б) для тушения горючих газов;
- в) для тушения жидких веществ;
- г) для тушения всего перечисленного.

17. Кто обязан обеспечить место проведения огневых работ первичными средствами пожаротушения.

- а) сотрудник пожарной охраны;

- б) служба ТБ предприятия;
- в) начальник цеха;
- г) лицо, ответственное за проведение огневых работ.

18. На какой высоте устанавливаются огнетушители в помещениях.

- а) не более 2 м;
- б) не более 1 м;
- в) не более 1,5 м;
- г) устанавливаются на полу.

19. Несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю расследуется:

- а) Комиссией, образованной работодателем, который направил работника. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, у которого произошел несчастный случай;
- б) Комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего работника;
- в) Комиссией, образованной обоими работодателями;
- г) Государственным инспектором труда.

20. Профилактические медицинские осмотры, лечебное и профилактическое питание и т.д.:

- а) технические меры;
- б) экономические меры;
- в) лечебно-профилактические меры;
- г) организационные меры.

Часть Б.

В определение вставить недостающие слова

1. Основные пути предупреждения и снижения профессиональных заболеваний - воздействия на работающих вредных производственных факторов и систематический контроль состояния здоровья работающих в целях своевременного выявления начальных признаков профессиональных или тенденций роста показателей общей заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

2. Средства индивидуальной защиты и предохранительные приспособления - это средства, предназначенные для или снижения до необходимого уровня воздействия на работающего опасных и вредных факторов.

Дифференцированный зачет

Тест

Время выполнения - 45 мин.

Вариант 4

В каждом вопросе Вам необходимо из предложенных вариантов выбрать один верный ответ.

Часть А.

1. Органы, которые имеют право рассматривать дела об административных правонарушениях и налагать административное взыскание за нарушение требований законодательства о труде, охране труда и промышленной безопасности:

- а) работодатель, Федеральный суд;
- б) Государственные органы надзора и контроля, судьи;
- в) Государственные органы надзора и контроля;
- г) Органы исполнительной власти субъекта Федерации.

2. Виды дисциплинарных взысканий, которые предусмотрены Трудовым кодексом РФ:

- а) замечание, выговор, понижение в занимаемой должности, увольнение;
- б) замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение;
- в) замечание, выговор, увольнение;
- г) предупреждение, выговор, увольнение.

3. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом и объявляется работнику в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. Соответствует ли это закону:

- а) если договор с работником заключается на определенный срок (срочный трудовой договор), то допускается заключение его в устной форме;
- б) да, соответствует;
- в) знакомить работника с приказом не обязательно;
- г) нет, если трудовой договор заключается в письменном виде, составление приказа необязательно.

4. Найдите правильное определение понятию «Охрана труда»:

- а) Охрана труда - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий.
- б) Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально - экономические, организационные, технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.
- в) Охрана труда - система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.
- г) Охрана труда - направлена на создание и поддержание организационной структуры и обеспечение ресурсами системы управления, обеспечивающей безопасность трудовой деятельности.

5. Нормативные акт, содержащий нормы трудового права, направленный на урегулирование трудовых отношений и принятый в пределах своей компетенции и распространения властных полномочий работодателем в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором и соглашением:

- а) локальный нормативный акт;
- б) безопасность труда;
- в) нормативно-правовые меры;
- г) технические условия.

6. Инструктаж по охране труда, который проводят со всеми вновь принимаемыми на работу работниками, независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности; командированными; учащимися или студентами, прибывшими на производственное обучение или практику:

- а) вводный инструктаж;
- б) первичный инструктаж;
- в) повторный инструктаж;
- г) внеплановый инструктаж.

7. Инструктаж, который проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по трудовому договору:

- а) целевой инструктаж;
- б) первичный инструктаж;
- в) повторный инструктаж;
- г) внеплановый инструктаж.

8. Кто подписывает акт по форме Н-1 о несчастном случае на производстве:

- а) руководитель работ, на участке которого произошёл несчастный случай;
- б) руководитель работ, на участке которого произошёл несчастный случай и специалист по

- охране труда;
- в) работодатель;
- г) подписывается всеми лицами, проводившими расследование.

9. Условия, при которых сохраняется здоровье работающих, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности:

- а) допустимые условия труда;
- б) вредные условия труда;
- в) опасные (экстремальные) условия труда;
- г) оптимальные условия труда.

10. Характеристика трудового процесса, отражающая преимущественно нагрузку на опорнодвигательный аппарат и функциональные системы организма, обеспечивающие его деятельность:

- а) напряжённость труда;
- б) тяжесть труда;
- в) длительность труда;
- г) оптимальность труда.

11. Риск, который выражает вероятность аварий при эксплуатации машин и оборудования, реализации технологических процессов, эксплуатации производственных зданий:

- а) социальный (групповой) риск;
- б) индивидуальный риск;
- в) технический риск;
- г) приемлемый (допустимый) риск.

12. Комплекс простейших медицинских действий, выполняемых непосредственно на месте происшествия, в кратчайшие сроки после травмы (поражения):

- а) медицинская операция;
- б) первая помощь;
- в) госпитализация;
- г) эвакуация.

13. Чётко выраженные местные повреждения тканей организма: электрические ожоги, электрические знаки, механические повреждения, металлизация кожи:

- а) электротравмы;
- б) электроудары;
- в) травмы;
- г) повреждения.

14. Срок, после которого, в связи с окончанием расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1:

- а) в течение суток;
- б) в трехдневный срок;
- в) в десятидневный срок;
- г) в течение месяца.

15. В каком случае у работодателя создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда:

- а) если численность работников превышает 150 человек;
- б) если численность работников превышает 100 человек;
- в) если численность работников превышает 50 человек;
- г) работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

16. Укажите порядок и последовательность проведения в действие огнетушителя ОХП-10

- а) снять огнетушитель со стены;
- б) перевернуть огнетушитель вверх днищем;
- в) прочистить отверстие сопла;
- г) повернуть рукоятку до отказа на 180;

д) донести огнетушитель к очагу загорания;

е) направить струю пены на огонь.

- 1) а; б; в; г; д; е.
- 2) а; д; в; г; б; е.
- 3) а; г; д; б; в; е.
- 4) а; б; д; в; г; е.

17. В какие цвета окрашивают предписывающие и указательные знаки безопасности.

- а) красный;
- б) синий;
- в) зелёный;
- г) жёлтый.

18. При какой температуре должны быть сняты и убраны в теплое помещение водные и пенные огнетушители, установленные в не отапливаемых помещениях и вне помещений, на холодное время года.

- а) ниже 5° С;
- б) ниже 0° С;
- в) ниже 1 ° С;
- г) ниже -1° С.

19. Показатели, позволяющие оценить степень отклонений параметров производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов:

- а) гигиенические нормативы условий труда;
- б) гигиенические критерии;
- в) вредные производственные факторы;
- г) производственная среда.

20. Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж:

- а) не указано, что по требованию профсоюза;
- б) указаны все случаи;
- в) не указано, что по требованию органов государственного надзора;
- г) не указано, что по требованию работодателя.

Часть Б.

В определение вставить недостающие слова

1. Предупреждение воздействия вредных производственных факторов осуществляется с помощью комплекса технологических и технических, снижающих воздействие вредных до уровня гигиенических норм, а также оздоровительных мер, повышающих сопротивляемость организма неблагоприятному воздействию этих факторов (лечебно-профилактическое питание, массажные и другие лечебные процедуры, производственная гимнастика и др.).

2. Система предотвращения пожара - это комплекс, направленных на возникновения пожаров и взрывов, а также на уменьшение последствий пожара.

Отчет о проведении дифференциального зачета
в 1 семестре 2021-2022 уч. года

Дата	Группа	Дисциплина (МДК)	Кол-во обучающихся по списку	Кол-во обучающихся, писавших работу	Результаты								Типичные ошибки	% качества	% успеваемости	Степень обученности	Средний балл
					5	%	4	%	3	%	2	%					
	1ПК(11) - 21	ОП.06 Охрана труда															

1. Формула для расчета % успеваемости $\% \text{успеваемости} = \frac{"3"+"4"+"5"}{\text{количество..присутствующих}} \cdot 100\%$
2. Формула для расчета % качества $\% \text{качества} = \frac{"4"+"5"}{\text{количество..присутствующих}} \cdot 100\%$
3. Формула для расчета степени обученности $\text{степень обученности} = \frac{"н / а" \cdot 0,07 + "2" \cdot 0,14 + "3" \cdot 0,36 + "4" \cdot 0,64 + "5" \cdot 1}{\text{количество...присутствующих}} \cdot 100\%$
4. Средний балл $\text{средний...балл} = \frac{n \cdot "3" + n \cdot "4" + n \cdot "5" + n \cdot "2"}{\text{количество...присутствующих}}$, где n – количество обучающихся