

Алгоритм тезисов к выступлению по итогам обобщения педагогического опыта образовательного учреждения

Здравствуйте, уважаемые коллеги. Сегодня я представлю вам выступление на тему «Функционирование методической службы СП ООШ №29 МАОУ СОШ №21»

Хотелось бы начать с истории школы №29 г. Златоуст. Думаю, многим было бы интересно узнать, когда появилась школа и какое же было у нее развитие.

Общая образовательная школа №29 начинает свою историю с 1943 года, тогда начальная школа находилась в домике лесника до 1944. С 1945 по 1955 г.г. школа переехала в пожарный гараж на ул. Серова. Из отчета школы №29 известно, что в 1950-1951 учебного года учащихся было 230 человек, занятия проходили в 3 смены. В 1955 году по проекту «Уралпромпроекта» построили первое здание каменной двухэтажной школы. Спустя 4 года, в 1959 году, силами родителей, учащихся и учителей был построен второй корпус школы. 14 сентября 2009 года школа становится структурным подразделением МАОУ ООШ №5. И уже 22 декабря 2015 года школа становится структурным подразделением "Основная общеобразовательная школа № 29" Муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа №21" под руководством Торошиной Д.А.

Сейчас вашему вниманию представляю структуру методической службы образовательной организации.

Во главе организации методической службы школы находится директор МАОУ СОШ №21, в его подчинении находятся руководитель СП ООШ №29, педагогический совет и заместитель директора. Заместитель директора организует работу методического совета, малого педагогического совета и руководителей МО. Руководители МО организуют работу творческих групп учителей, собраний МО и методических совещаний.

Поговорим об основных направлениях деятельности методической службы, а именно, чем же занимается каждый орган в структуре методической службы образовательной организации.

Директор организации организует выполнение решений учредителя по вопросам деятельности учреждения.

Руководитель структурного подразделения, зам. директора по УВР по структурному подразделению организует текущее и перспективное планирование деятельности образовательного учреждения, разрабатывает учебно-методическую и иную документацию необходимую для деятельности образовательного учреждения, обеспечивает использование и совершенствование методов организаций образовательного процесса и современных образовательных технологий, осуществляет контроль за качеством образовательного (учебно-воспитательного) процесса.

Педагогический совет в рамках методической деятельности занимается развитием и совершенствованием образовательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов и администрации.

Методический совет реализует программы развития МАОУ СОШ № 21, повышения качества результатов методической, научно-методической и научно-исследовательской работы.

Как же осуществляется деятельность методической службы?

Методическая служба образовательной организации осуществляется в следующих формах заседания педагогического совета, заседание кафедр, семинары, консультации, собрания.

Какие же есть условия эффективности организации методической работы учителей?

Система оплаты труда работников, включает в себя размеры окладов (должностных окладов, ставки заработной платы) по профессионально-квалификационным группам, выплат компенсационного и стимулирующего характера, разовых выплат премиального характера.

За добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании обучающихся, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие формы поощрения (ст. 191 ТК РФ):

- 1) Объявление благодарности
- 2) Выдача премии

- 3) Награждение ценным подарком
- 4) Награждение почётной грамотой
- 5) Представление к государственной награде.

Учитель имеет право на:

- 1) отдых, который гарантируется установленной Федеральным Законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- 2) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с планами социального развития школы;
- 3) на получение квалификационной категории при успешном прохождении аттестации в соответствии с Типовым положением об аттестации педагогических и руководящих работников;
- 4) возмещение ущерба, причиненного его здоровью или имуществу в связи с работой;
- 5) пособие по социальному страхованию, социальное обеспечение по возрасту, а также в случаях, предусмотренных законами и иными нормативно-правовыми актами;*
- 6) получение в установленном порядке пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста;
- 7) длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной работы в порядке и на условиях, предусмотренных учредителем и Уставом школы;
- 8) ежемесячную денежную компенсацию для педагогических работников в целях обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;
- 9)
- 10)

В заключении, хочется сделать вывод, что методическая тема школы соответствует основным задачам, стоящим перед школой. Все учителя школы через участие в работе предметных МО вовлечены в методическую систему школы. Тематика заседаний методического совета, МО и педагогических советов отражает основные проблемные вопросы, которые стремится решать педагогический коллектив школы. Для педагогов предоставлена все необходимые условия эффективности организации методической работы учителя, предоставляются многие выплаты для поддержания педагогов. Методическая служба СП ООШ №29 МАОУ СОШ № 21 реализуется на достаточном уровне и действует повседневно.

Спасибо за внимание!