

**Тезисы выступления на педагогическом совете образовательной
организации по итогам обобщения педагогического опыта на тему
“Функционирование методической службы
МАОУ “СОШ №91 г. Челябинска”**

Здравствуйте, уважаемые коллеги! Разрешите рассказать о работе методической службы МАОУ «СОШ №91 г. Челябинска».

Школа была основана 1 сентября 1951 года. Давайте рассмотрим структуру её методической работы.

Основным структурным подразделением методической службы школы №91, обеспечивающим сопровождение учебно-воспитательной деятельности в ОУ, является методический совет.

В своей деятельности Совет подотчетен педагогическому совету школы. Контроль за деятельностью методического совета осуществляется директором ОУ.

В состав совета входят руководители МО - школьных методических объединений педагогов и метод. объединения классных руководителей, опытные учителя, директор и заместители директора по УВР. Состав совета утверждается приказом директора ОУ.

Руководит советом зам. директора по УВР с функциональными обязанностями заместителя директора по методической работе.

Работа Совета осуществляется на основе годового плана. План составляется председателем методического совета, рассматривается на заседании методического совета, утверждается директором школы.

Периодичность заседаний совета - не реже 1 раза в четверть. О времени и месте проведения заседания председатель методического совета обязан поставить в известность членов совета. Рекомендации подписываются председателем методического совета. При рассмотрении вопросов, затрагивающих другие направления образовательной деятельности, на заседания необходимо приглашать соответствующих должностных лиц. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, которые фиксируются в журнале протоколов.

Каковы основные направления деятельности методической службы? Это определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения; обеспечение методического сопровождения образовательных программ и введения ФГОС; разработка и внедрение в учебный процесс современных учебно-методических, дидактических материалов и программного обеспечения автоматизированных систем обучения, систем

информационного обеспечения занятий, информационно-библиотечных систем; организация инновационной и исследовательской деятельности в ОУ, направленной на освоение новых педагогических технологий, разработку авторских программ, апробацию учебно-методических комплексов; анализ результатов образовательной деятельности по предметам. Это организация работы по повышению квалификации и квалификационного разряда учителей; методическая помощь при аттестации сотрудников ОУ; профессиональное становление молодых (начинающих) преподавателей; выявление, обобщение и распространение положительного педагогического опыта творчески работающих учителей; организация взаимодействия с другими учебными заведениями, научно-исследовательскими учреждениями с целью обмена опытом и передовыми технологиями в области образования. А также организация, руководство и контроль исследовательской работы учащихся; разработка положений о проведении конкурсов, олимпиад, соревнований по предметам.

К формам методической работы относятся семинары, совещания, конференции, доклады по вопросам методики преподавания учебных предметов; педагогические эксперименты по поиску и внедрению новых информационных технологий обучения; взаимные посещения занятий как внутри методического объединения, так и между учителями различных методических объединений с целью обмена опытом и совершенствования методики преподавания учебных предметов; совместные заседания с родственными и взаимообеспечивающими МО в целях обмена опытом работы; работа наставников с молодыми специалистами и малоопытными учителями; консультирование сотрудников ОУ по проблемам совершенствования профессионального мастерства, методики проведения различных видов занятий и их учебно-методического и материально-технического обеспечения; конкурсы педагогического мастерства «Учитель года» и «Самый классный классный» и др.

В соответствии с положением об оплате труда МАОУ «СОШ №91» за руководство школьными методическими объединениями работник получает 1000 руб. За работу в качестве члена в составе городских методических объединений педагогическим работникам выплаты составляют 20% от оклада. Также работникам осуществляются стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, надбавка за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения, выплаты, учитывающие индивидуальный характер работы или особенности работника: за наличие учёной степени, почётного звания, педагогического стажа работы. Работник имеет право на изменение стимулирующих выплат при изменении стажа, образования

квалификационной категории, присуждения наград и ведомственных знаков отличий, учёной степени.

Таким образом, методическая служба школы грамотно структурирована. Во главе школы и методической работы стоит директор. Он является председателем педагогического совета и контролирует деятельность методического совета. Руководит методическим советом зам. директора по УВР с функциональными обязанностями заместителя директора по методической работе. Он координирует работу методических объединений - школьных методических объединений педагогов и метод. объединения классных руководителей, у которых есть собственные руководители. В состав методических объединений входят учителя.

Методическая служба развита во всех главных направлениях и представлена разнообразием форм деятельности, которые позволяют совершенствовать образовательный процесс и профессионально расти педагогам. За личный вклад в достижение эффективности работы учреждения работник получает стимулирующие выплаты.

Уважаемые коллеги, спасибо за внимание!